

INFORME DE GESTIÓN 2023

SOMOS **ENERGÍA**
QUE IMPULSA
DESARROLLO



Medellín,

Señores accionistas:

Dando cumplimiento a las disposiciones estatutarias y legales pertinentes, nos complace compartir con ustedes el Informe de Gestión y los Estados Financieros correspondientes a 2023.

C O N T E N I D O

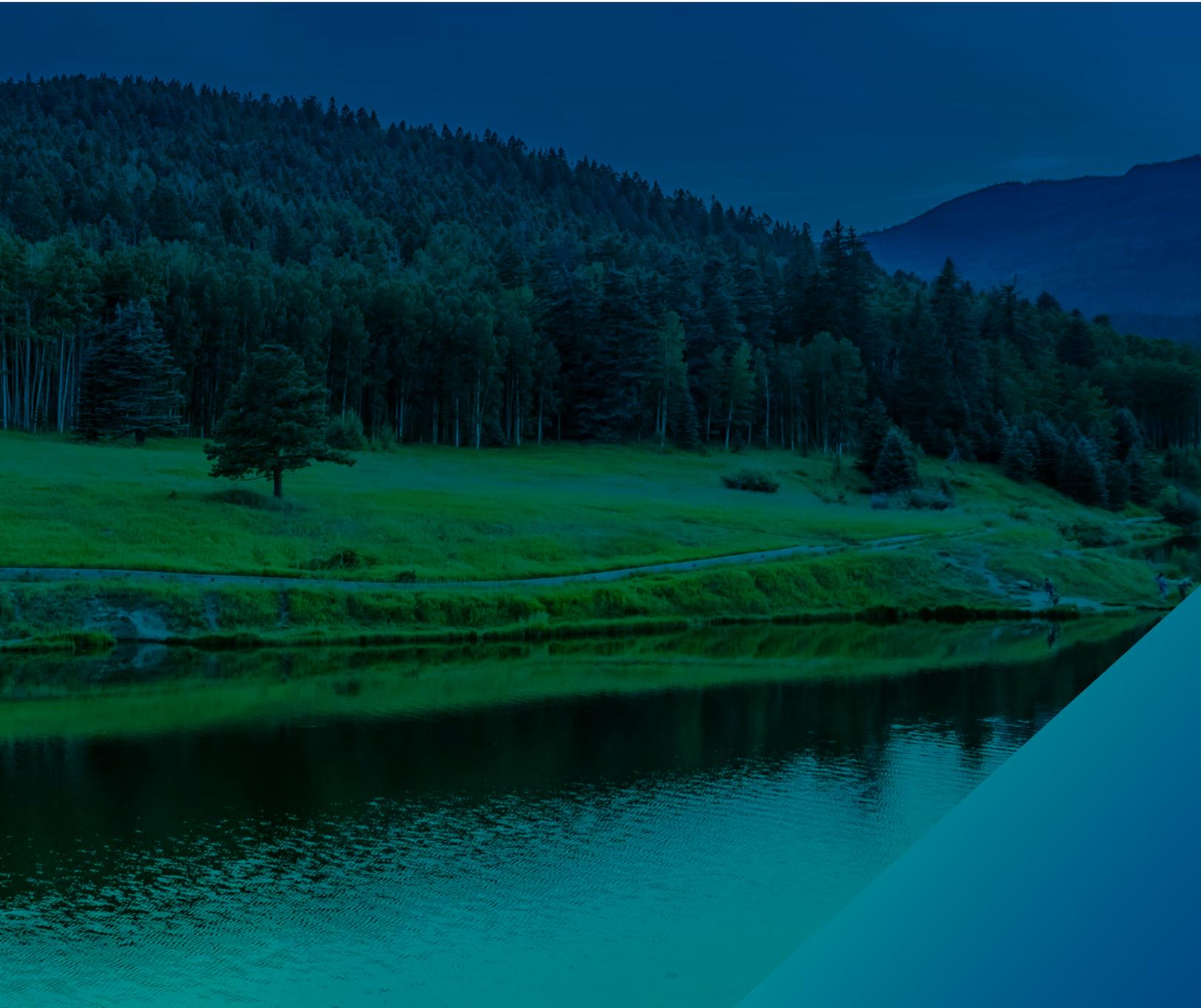
1. NUESTRA ORGANIZACIÓN	4
2. HECHOS RELEVANTES Y LOGROS	8
3. MARCO ESTRATEGICO Y GOBIERNO CORPORATIVO	13
a. Estrategia	14
i. Gestión Integrada con enfoque Sostenible	14
ii. Plan Estratégico - Nuestra Energía 2040	14
iii. Estrategia climática	14
iv. Estrategia de innovación	17
b. Gestión del Riesgo	18
c. Ética	21
d. Derechos Humanos	24
e. Gobierno Corporativo - JD, comités y temas relacionados	26
4. Nuestra Gestión: CÓMO MAXIMIZAMOS LA GENERACIÓN DE VALOR	30
a. Mejor vida de las personas para un mundo justo	32
i. Nuestra gente	32
ii. Proveedores	37
iii. Seguridad de procesos	38
iv. Relaciones con la comunidad	41
b. Prosperidad económica para un mundo mejor	49
i. Entorno económico	49
ii. Estados Financieros	51
iii. Calidad de los servicios	53
iv. Innovación	55
c. Cuidado del Planeta para un mundo habitable	56
i. Cómo avanzamos hacia la descarbonización	56
ii. Ecoeficiencia ambiental	57
5. NUESTROS RETOS	58
6. AGRADECIMIENTOS	62
7. MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERES	64
a. Materialidad	66
b. Nuestros grupos de interes	68
8. SOBRE ESTE REPORTE	71

01

N U E S T R A

O R G A N I Z A C I Ó N



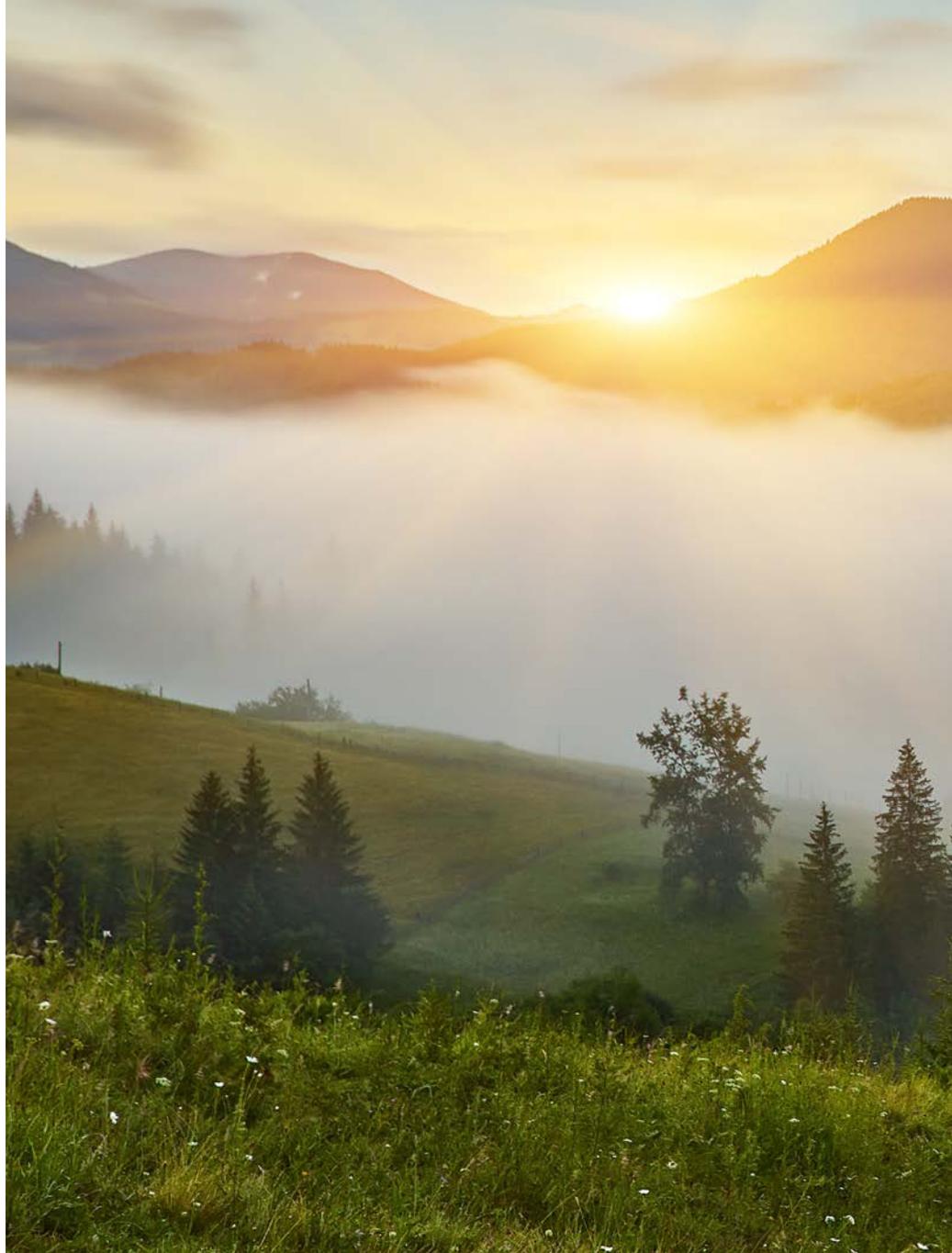


Durante 30 años, hemos conectado personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores y confiables que contribuyen al desarrollo y mejora de la calidad de vida de las comunidades en que operamos. Hemos creado valor a través de una gestión ambientalmente responsable y comprometida con el desarrollo sostenible, realizando el transporte de gas natural en Antioquia, a través del Gasoducto Sebastopol-Medellín y sus diferentes ramales, desde la Estación de Recibo Sebastopol, ubicada en Cimitarra (Santander), hasta la Estación de Entrega Tasajera, ubicada en Girardota, pasando por municipios como Puerto Berrío, Yolombó, Maceo, San Roque, Cisneros, Santo Domingo, Barbosa, Guarne, Rionegro y Marinilla.

La actividad principal de Transmetano es el transporte de gas natural, mediante diseño, construcción, operación y mantenimiento de gasoductos troncales y ramales. El transporte de gas natural se lleva a cabo a través de un gasoducto de propiedad de Transmetano, el cual está compuesto por los siguientes sistemas:

- Gasoducto Sebastopol-Medellín
- Ramal Oriente
- Ramal Puerto Berrío
- Ramal Cisneros
- Ramal San José del Nus
- Ramal Colombiana Kimberly
- Ramal Barbosa
- Ramal Eurocerámica
- Ramales Rionegro Residencial e Industrial
- Estación Compresora Malena
- Diversos Puntos de Salida

Transmetano cuenta con un portafolio de clientes como Empresas Públicas de Medellín (EPM), Alcanos, Vanti, Enel, Terpel, Kronos, Eurocerámica, Senco y Rotoplast, con un comportamiento de demanda firme y sostenible en el tiempo; los cuatro primeros se caracterizan por su alto posicionamiento en la distribución y/o comercialización de demanda regulada, comercial y/o industrial; Terpel por el mercado del gas natural vehicular y los demás, empresas relevantes en la industria manufacturera.



Nuestro credo

Conectamos personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores, seguros y confiables que contribuyen al desarrollo y a la mejora de la calidad de vida de las sociedades en que operamos. Por ello, actuamos conforme a nuestros valores: ser personas íntegras, trabajadores excelentes y ciudadanos solidarios.

Satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes a través de soluciones a la medida, vanguardistas y de baja intensidad de carbono, brindándoles una experiencia superior de servicio a precios competitivos. Con nuestros contratistas y proveedores

buscamos el mutuo beneficio, compartiendo y aplicando los más altos estándares de calidad, propiciando un ambiente de sana competencia y un campo de juego transparente.

Lideramos con el ejemplo junto a nuestros colaboradores que son el alma de la organización y, por ello, promovemos su desarrollo integral y el de sus familias. Valoramos la diversidad, ofrecemos equidad de oportunidades y un ambiente seguro e incluyente a nuestros colaboradores, que permita su realización y dé sentido de propósito a su trabajo, escuchando y promoviendo las nuevas ideas.



Generamos una huella social positiva en las comunidades y países donde operamos, mediante una inversión social de alto impacto y el pago de impuestos.

Trabajamos por la reducción de la pobreza energética, la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático. Estamos comprometidos en alcanzar nuestra meta de carbono neutralidad en 2040.

Nuestros accionistas recibirán un retorno justo por sus inversiones. Gracias a la solidez y solvencia de nuestra empresa generamos valor compartido bajo un marco de ética, transparencia y

cumplimiento, con un sólido sistema de gobierno corporativo.

Nuestra experiencia y reconocimiento a lo

largo de más de medio siglo y la vivencia de un presente exitoso, nos permite mirar al futuro con la convicción de que somos: **ENERGÍA QUE IMPULSA DESARROLLO.**

Nuestros valores



INTEGRIDAD
Buenas personas



EXCELENCIA
Buenos trabajadores



SOLIDARIDAD
Buenos ciudadanos



02

H E C H O S

R E L E V A N T E S

Y L O G R O S



Realizamos el lanzamiento de la nueva Estrategia Comercial, con la cual queremos aportarle a Antioquia mayor bienestar, ofreciendo nuevas energías y soluciones energéticas integrales al comercio y a la industria del Departamento, contribuyendo a la sostenibilidad de su negocio y alineados con sus objetivos de descarbonización y de transición energética, aportando mayor seguridad y confiabilidad energética a nuestros clientes y promoviendo la competitividad del gas natural, para dinamizar este mercado y lograr que los beneficios de este energético lleguen a más Antioqueños.

Iniciamos la Construcción de una variante de más de 1 kilómetro en el Sector Primavera del Municipio Barbosa, a través de tecnologías de cruce horizontal dirigido, que mitigará riesgos por intervención de terceros para preservar la continuidad, confiabilidad y seguridad del servicio. El proyecto progresó eficazmente en la socialización con partes interesadas clave, tales como la comunidad local y autoridades, además de avanzar en la planificación y ejecución segura de sus fases, comenzando con la elaboración de la ingeniería de detalle.

Tras alcanzar los hitos previos a la construcción, se procedió a la creación de accesos al proyecto, al establecimiento de la plataforma de inicio, al transporte y despliegue de la tubería, así como a la movilización y ubicación de los equipos necesarios. La realización de estas actividades se ha llevado a cabo de manera segura, sin registrar incidentes en el proceso.

Mantuvimos 100% de continuidad en el servicio de transporte, asegurando así una prestación de servicio superior con una alta confiabilidad a nuestros clientes.

Cumplimos en 125 % la utilidad neta contemplada en el presupuesto, lo que demuestra la solidez corporativa al superar las expectativas en un año de grandes retos.

Impulsamos iniciativas para la identificación de más de 75 nuevos proveedores locales con la Rueda de Negocios realizada en Medellín. Evaluamos el desempeño de 91 proveedores estratégicos, críticos,

relevantes y rutinarios, de forma articulada con los administradores de contrato.

Por medio del Icontec, realizamos la quinta verificación del reporte de inventario de gases efecto invernadero (GEI), bajo los lineamientos de la NTC-ISO 14064-1:2020. Sobre el particular, resaltamos el hecho de que en Transmetano compensamos parte importante de nuestra huella de carbono mediante la captura de 2.662 toneladas de CO2 a través de la reforestación voluntaria de 126 hectáreas con 138 mil especies sembradas de Pinus oocarpa en nuestros terrenos, ubicados en Yolombó (Antioquia). Durante el año 2023 continuamos con la implementación de iniciativas de abatimiento de emisiones de GEI establecidas en nuestra Hoja de Ruta de Descarbonización; con el fin de alcanzar reducción en intensidad de nuestras emisiones en un 51% para los alcances 1 y 2 para el 2028 y un 95% para el 2040.

Mantuvimos indicadores de cero multas ambientales y Cero accidentes en operaciones de alto riesgo. Socializamos el PMA y el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres al 100% de las

comunidades, a través de estrategias comunicacionales como la Radionovela “El gas que enciende nuestro amor”, donde dimos a conocer toda la información alrededor del gasoducto, transmitida a través de las emisoras comunitarias de los municipios del área de influencia; instalamos infográficos en Instituciones educativas, parroquias, sedes comunales, alcaldías, organismos de apoyo y tiendas; realizamos formación a docentes de las instituciones educativas con entrega de kit pedagógico y cartelera, para que sean multiplicadores en sus comunidades; entregamos nuestro periódico El Buen Vecino y realizamos taller comunicatorio con ejercicio de simulación; esto con el fin de prepararlos en atención de emergencias y lograr una respuesta eficaz ante la materialización de un evento.

Comenzamos la implementación del plan de trabajo acorde con el diagnóstico de seguridad de procesos, orientado por un asesor experto; con el fin de fortalecer los sistemas actuales. Como buena práctica se continuaron las caminatas ejecutivas realizadas por las Gerencias y se iniciaron observaciones de comportamiento por el resto de los líderes, reforzando así las conductas positivas hacia la seguridad y logrando motivación en empleados y contratistas.

Continuamos con el Proyecto + Seguridad, el cual tiene como objetivo fortalecer el aspecto de seguridad en la cultura corporativa, tanto al personal directo como a contratistas, a través de 4 ejes (Gobierno, Liderazgo, Disciplina Operativa y Gestión de Contratistas). Iniciamos la implementación del plan de acción definido a partir del diagnóstico de percepción bajo modelo de gestión basado en riesgos. En 2024 se realizará nueva medición para conocer el avance en el fortalecimiento.

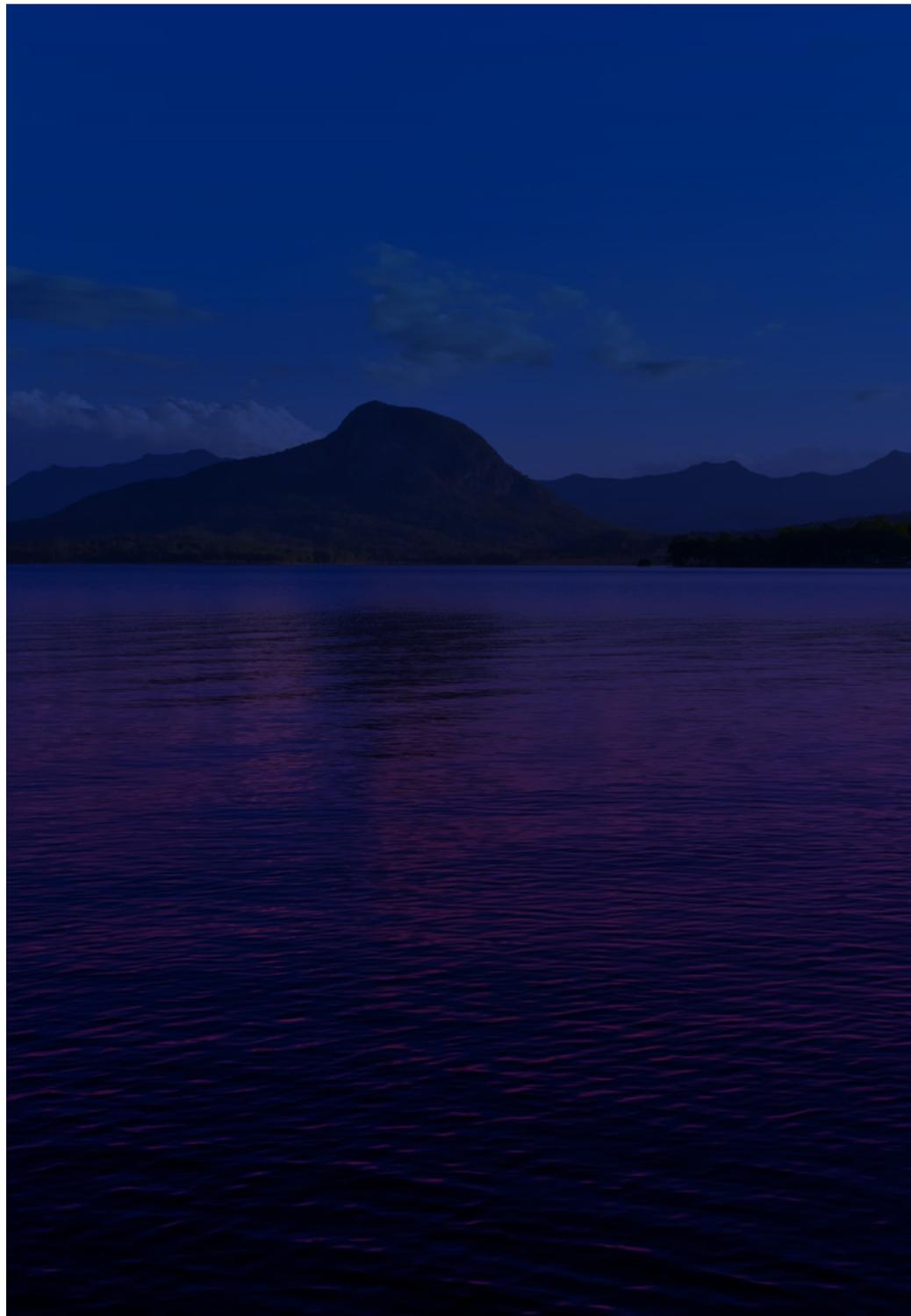
En responsabilidad social, implementamos proyectos en formación para el empleo, con una cobertura de 878 jóvenes en Antioquia, a través de iniciativas como Protalento, Oriente O-key y Bonos de Impacto Social (BIS); fortalecimos la alianza con la Fundación

Promigas, que permitió apalancar 4,28 pesos por cada peso invertido por Transmetano para lograr una mayor cobertura de los programas y/o impactos; adicionalmente, tuvimos 15 nuevos aliados que nos permiten movilizar recursos y transferir conocimiento, lo que impacta en más proyectos de intervención social con foco en desarrollo sostenible de nuestras comunidades.

Continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de innovación, incrementando

significativamente la participación del personal en actividades de innovación, e identificando y promoviendo nuevas iniciativas enfocadas en la descarbonización, contribuyendo directamente a los objetivos de sostenibilidad de la organización.

También realizamos una alianza con Eafit, para la producción de gas natural sintético renovable, el cual está en la fase de revisión de potencial biomasa residual en Colombia y tecnologías de gasificación.





MARCO ESTRATEGICO Y GOBIERNO CORPORATIVO

03

a. Estrategia

i. Gestión Integrada con enfoque Sostenible

Estamos convencidos de que solo si trabajamos por un mundo mejor hoy, un mundo más justo, viable y en el que todos podamos vivir, podremos subsistir mañana nosotros y las generaciones futuras.

Conectamos personas a través de fuentes de energía y soluciones integrales, innovadoras, confiables y de baja intensidad de carbono, brindando una experiencia superior de servicio y contribuyendo al desarrollo de la sociedad

Personas con mejor calidad de vida para un mundo justo:	Prosperidad económica para un mundo mejor	Cuidado del planeta para un mundo habitable:
<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de la pobreza energética • Progreso social • Beneficio mutuo con nuestros proveedores • Desarrollo y bienestar de nuestro equipo humano 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo económico • Retorno justo 	<ul style="list-style-type: none"> • Soluciones energéticas de bajas emisiones • Carbono neutralidad 2024 • Cuidado de la biodiversidad y acción por el clima

ii. Plan Estratégico - Nuestra Energía 2040

Las prioridades estratégicas están enfocadas en fortalecer nuestra posición de liderazgo en nuestro negocio core y expandir presencia en negocios de bajas emisiones y mercados que hemos identificado como claves para ganar en la transición energética. Todo esto integrado por el compromiso con la sostenibilidad y apalancado por nuestros habilitadores de negocio.

Para Transmetano, todo lo que hacemos debe maximizar la generación de valor para cada uno de nuestros grupos de interés.

Nuestros objetivos estratégicos enmarcan la ruta de nuestra estrategia hacia 2040.

Para fortalecer nuestra posición de liderazgo debemos enfocarnos en iniciativas como el transporte de nueva oferta de gas al mercado, la ampliación de nuestra infraestructura de gas para suplir la demanda potencial y la conexión de nuevos clientes.

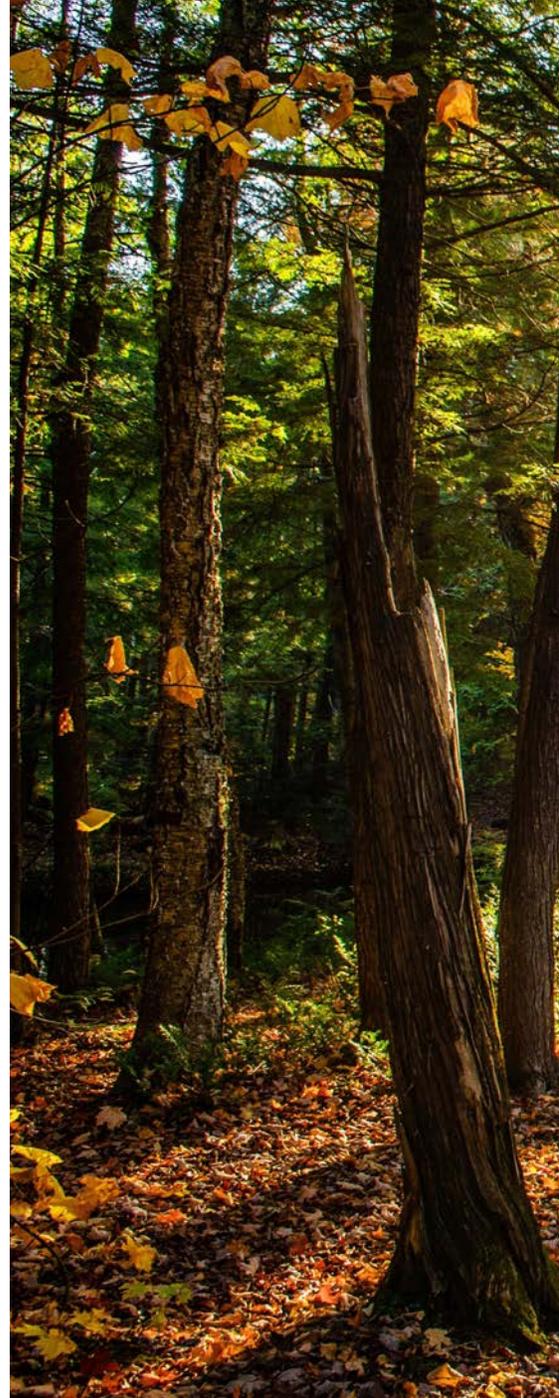
Nuestro crecimiento será apalancado por cinco habilitadores: ASG, Cultura y Talento Humano, Innovación y Energéticos

Alternativos, Transformación digital y Sinergias y Eficiencias.

Teniendo en cuenta que nuestro foco es el Cliente, se desarrollan iniciativas eficientes que se trasladan al cliente como menores tiempos de respuesta, mayor capacidad de adaptación y satisfacción de sus necesidades. También se encuentra la innovación y transformación tecnológica como habilitador transversal de los procesos y de nuevos negocios que contribuyan a generar más valor a nuestros clientes y permitan la sostenibilidad de la organización en el futuro.

Ratificamos nuestro compromiso con la sociedad por medio de nuestra relación con las comunidades y las acciones que ejecutamos para reducir la pobreza energética en el país.

En el componente ambiental trabajamos por cumplir nuestra ruta de descarbonización y las iniciativas para adaptarnos al cambio climático y promover la biodiversidad. También priorizamos acciones encaminadas al bienestar y seguridad de todos nuestros colaboradores, estrategias de diversidad e inclusión y las iniciativas para mantener un entorno seguro y confiable.



iii. Estrategia climática

Cumpliendo nuestro propósito superior de ser energía que impulsa el desarrollo, trabajamos de manera constante e innovadora para responder a las necesidades globales de la transición energética, a partir de una clara convicción de cuidado del medio ambiente y el compromiso de mitigar el cambio climático plasmado en nuestra estrategia climática y en el compromiso y hoja de ruta para la descarbonización.

Nuestra estrategia climática con desafío a la carbono neutralidad, dirigida a minimizar las emisiones GEI y a diseñar



infraestructuras preparadas para los posibles efectos del cambio climático, no ha permitido conocer nuestros impactos sobre el cambio climático y tomar acción coordinada para minimizarlos.

Nuestra estrategia climática sigue marcando el ambicioso objetivo de reducir al 50% la huella de carbono para el 2028 con relación a la huella del 2021, y ser carbono neutrales para 2040. A través de la mitigación de los impactos (reduciendo las emisiones y generando acciones de compensación de huella de carbono), la adaptación por medio del análisis y la gestión de los riesgos que el cambio

climático puede traer para nuestro negocio, infraestructura y colaboradores, así como para las comunidades en nuestra área de influencia y la búsqueda de oportunidades para el desarrollo de negocios con baja intensidad de carbono y la transformación de nuestro negocio para contribuir con una transición energética justa y responsable, Transmetano ha configurado una hoja de ruta dirigida hacia la descarbonización.

La estrategia de descarbonización se basa en tres principios: i) realizar una transición energética gradual y responsable; ii) reconocer y medir la huella de carbono en

todas nuestras actividades; y iii) reducir, remover y compensar esta huella. El plan para cumplir estas metas incluye iniciativas de eficiencia energética, integridad de activos y gestión de fugas, energía baja en carbono y gestión de contratos. Además, se complementa con iniciativas de compensación. La hoja de ruta de descarbonización contempla el crecimiento orgánico de Transmetano.

Seguir siendo una compañía competitiva es una de nuestras prioridades estratégicas y por eso somos conscientes de la necesidad de fortalecer la identificación y gestión de riesgos,

especialmente aquellos relacionados con el clima y que pudieran impactar financieramente el desempeño de nuestros negocios.

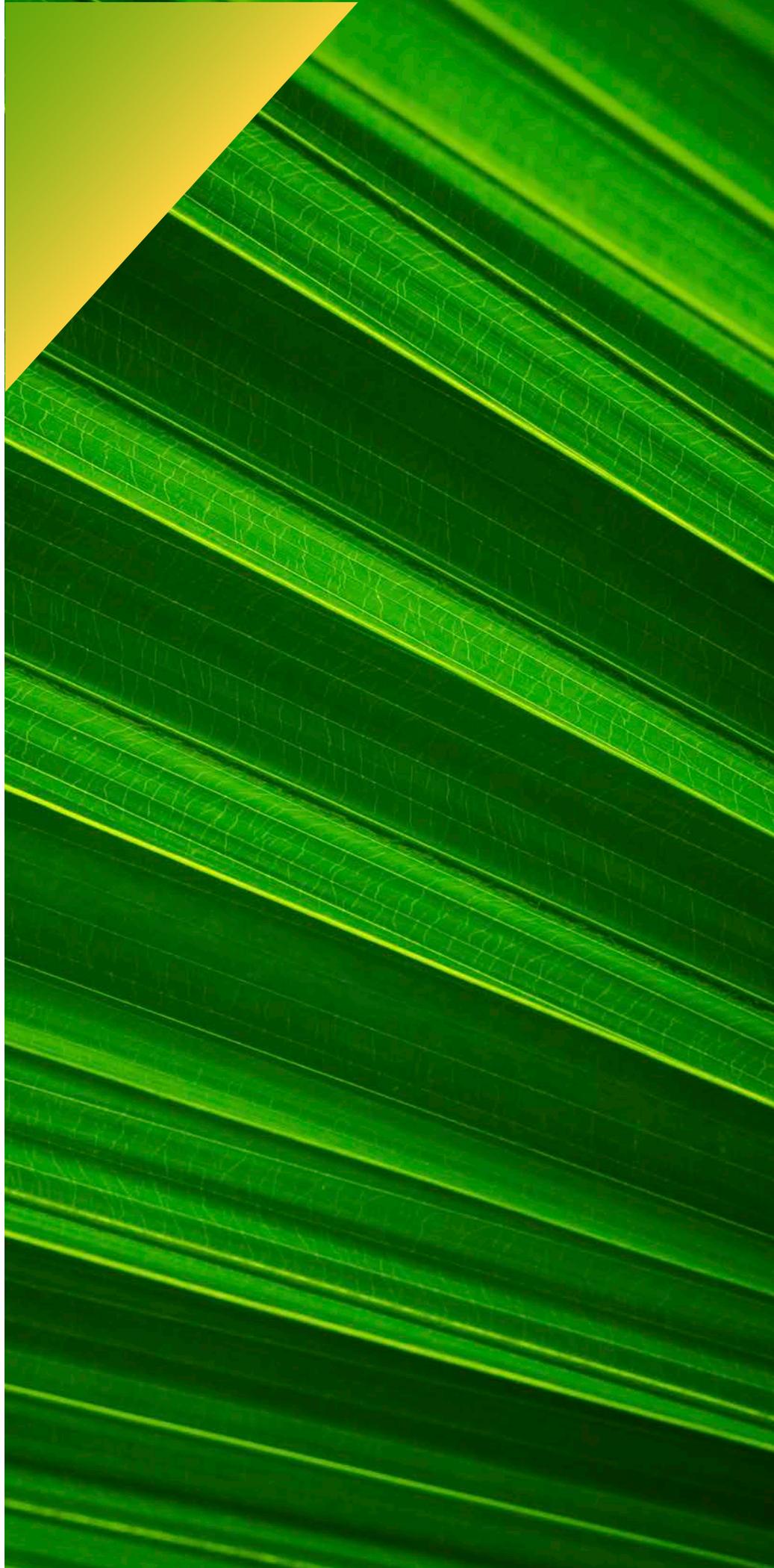
Durante este proceso de reflexión, hemos visto la gran oportunidad que tenemos como compañía, en el marco de la transición energética, de seguir impulsando el desarrollo y la utilización de energías y servicios bajos en emisiones de carbono.

En 2023 se inició la implementación de los planes de abatimiento de nuestras emisiones CO2 y gracias al compromiso de todos, se superó la meta propuesta para el año.

Nuestra estrategia climática es parte de nuestro Credo y nuestra Política Ambiental que marca el lineamiento para desarrollar nuestras actividades con responsabilidad hacia el medio ambiente y la sociedad, dando cumplimiento a la legislación ambiental e implementando acciones para minimizar la ocurrencia de impactos ambientales y sociales.

En cuanto al principio de precaución, este hace parte integral de nuestra política ambiental y se considera como criterio de decisión en nuestra gestión ambiental: En ausencia de conocimiento respecto a un potencial impacto o riesgo, tomamos medidas para estudiar y conocer científicamente el riesgo durante las etapas de planeación de los proyectos.

Esto se realiza a través de los estudios de impacto ambiental y análisis de riesgo en nuestros proyectos, definiendo e implementando medidas para prevenir, minimizar, restaurar y compensar los impactos ambientales y sociales que puedan generar las actividades y servicios de las operaciones actuales.



Transmetano se ha comprometido con el Pacto Global y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), definiendo como uno de los ODS prioritario el Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

En ese sentido la definición de la estrategia Climática representa un gran avance en la consecución de ese objetivo, y en la mejora del valor de la sostenibilidad empresarial.

iv. Estrategia de innovación

En Transmetano, la innovación construye el puente que conecta nuestro negocio actual con un futuro próspero y sostenible en donde nuestros procesos y servicios de energía generen valor para nuestros clientes, la empresa y la sociedad.

De acuerdo con nuestra estrategia de innovación, nos enfocamos en el desarrollo de acciones y proyectos que permitan dar respuesta a necesidades, problemas y oportunidades actuales, construyendo, a la vez, las tecnologías, procesos y servicios que permitan alcanzar una presencia duradera en un mercado energético digital y descarbonizado.

En el 2023, continuamos fortaleciendo y ampliando el alcance de nuestras acciones y proyectos de innovación enfocados en gases verdes, tales como el gas natural sintético de origen biológico, y en soluciones energéticas de bajo carbono y distritos de energía, que permitirán obtener resultados cada vez más relevantes para asegurar la sostenibilidad de nuestros negocios en energía, fortalecer la propuesta de valor a nuestros clientes y diversificar y enriquecer el portafolio.

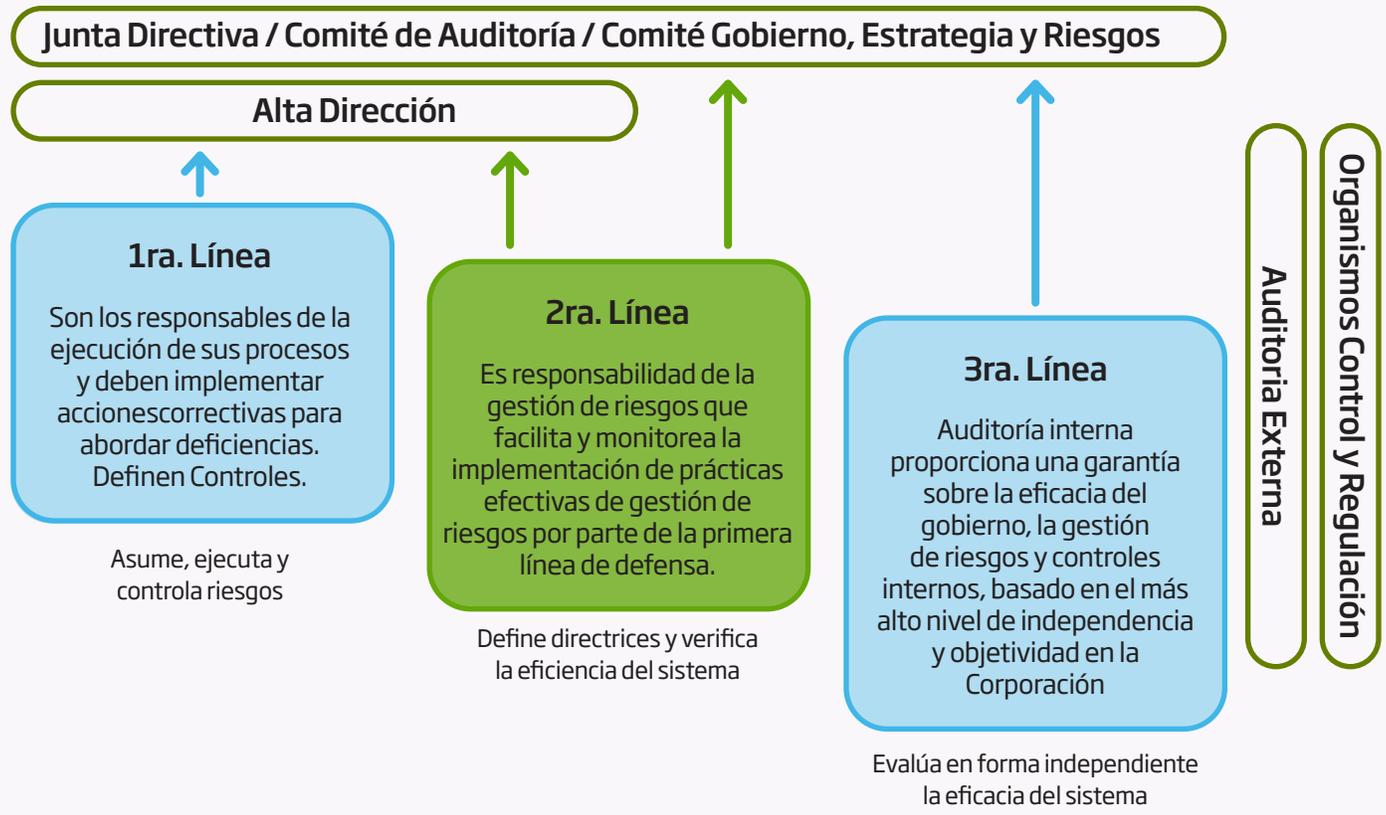
b. Gestión del Riesgo

La gestión de riesgos de Transmetano, se enmarca en el Sistema de Gestión Integrado de Riesgos basado en la norma ISO 31000, COSO ERM, Código de Buen Gobierno, el Código de Ética y Conducta, la Política Integral de Riesgos y un Compendio de Buenas Prácticas, entre otros.

Tener una gestión integrada de los riesgos donde la alta Dirección participa activamente, permite que la compañía soporte adecuadamente la toma de decisiones basadas en riesgos, utilizando un lenguaje común y herramientas que permitan actuar de manera oportuna y eficaz ante la incertidumbre asociada al logro de los objetivos.



Para el fortalecimiento del ambiente de control y cultura de riesgo en la organización, Transmetano tiene implementada el modelo de las tres líneas.



Desde la segunda línea, se establecen los lineamientos y metodología de la gestión de riesgos, el monitoreo, la implementación y acompañamiento continuo.

Nuestra Junta Directiva es también el máximo órgano de gobierno para la gestión de riesgos. Desde esta instancia se hacen monitoreos anuales de los principales riesgos y se aprueban los

riesgos estratégicos.

En Transmetano se trabaja la gestión de riesgos de manera dinámica y permanente revisando y actualizando

las matrices de riesgos con el fin de identificar aquellas situaciones que pueden afectar el logro de los objetivos de los procesos y objetivos, definiendo en los casos de los riesgos en niveles no

aceptables, la implementación de planes de acción de manera oportuna de la mano de la segunda línea de defensa.

Con esto se busca gestionar de manera

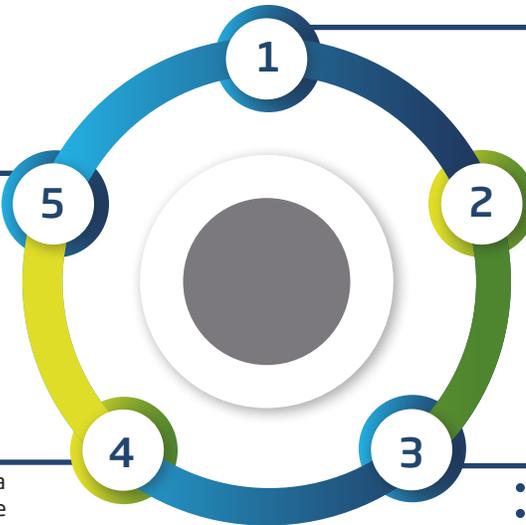
efectiva los riesgos a través de la asignación clara de las responsabilidades sobre riesgo, control y supervisión. Esta metodología se basa en el ciclo de las siguientes cinco etapas:

MONITOREO

- Eventos de Riesgos Materializados (Programa de Gestor de Riesgos)
- Retroalimentación

TRATAMIENTO

- Planes de Tratamiento para aplicar a los riesgos. (Acciones adicionales de Mitigación)



PLANEACIÓN

- Análisis de Contexto.
- Cronograma, metodología (Catalogo riesgos).
- Lecciones aprendidas y Resultados de Informe de Auditorías.

IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS

- Insumos para Identificación Riesgos.
- Identificar las causas y consecuencias.
- Redacción Riesgos.
- Determinación Oportunidad.

EVALUACIÓN

- Matriz Valoración y Apetito de Riesgos.
- Niveles de Riesgos.
- Definir acciones de mitigación.
- Efectividad de Controles.
- Respuesta al Riesgo.





En 2023, tal como ocurre anualmente, se llevó a cabo la identificación, medición y monitoreo de los diferentes procesos de la compañía a todo nivel, lo que le facilitó a la Alta Dirección una visión completa sobre los riesgos y su adecuada gestión, clasificados en:

- Riesgos estratégicos, cuyo ejercicio tomó como base el plan de crecimiento futuro de la compañía “Nuestra Energía 2040” ajustado a la visión y necesidades del mercado, lo que permitió la identificación y valoración riesgos bajo un esquema cuantitativo basado en un modelo probabilístico que considera el comportamiento de variables críticas asociadas al riesgo y su impacto para estimar un valor potencial máximo de pérdida.
- Riesgos inherentes de mayor impacto
- Riesgos de negocio
- Riesgos de seguridad de la información

y ciberseguridad

- Riesgos de corrupción y de lavado de activos y financiación del terrorismo
- Riesgos de Cumplimiento Normativo
- Riesgos de Cambio Climático - TCFD
- Riesgos de Derechos Humanos, Sociales y Ambientales - ESG
- Riesgos de Proyectos Estratégicos / Transversales.

Igualmente, se fortaleció el monitoreo de riesgos no solo a nivel estratégico e inherente de mayor impacto, sino también a nivel de proceso (ERM), formalizando el reporte a la Alta Dirección y Junta Directiva.

Otros hechos relevantes de la gestión de riesgos:

- Se realizó el ejercicio de medición de Cultura de Ciberseguridad y Pruebas de simulación Phishing con

el fin identificar las necesidades de capacitación para el desarrollo de estrategias.

- Se realizó la segmentación de los factores LAFT y las recomendaciones derivadas de dicho ejercicio.
- Se formalizaron los indicadores de Riesgo - KRI´s para los principales riesgos de la compañía.

Transmetano ha venido trabajando en la actualización de su planeación estratégica buscando navegar por la transición energética de una forma que pueda avanzar con soluciones que le aseguren la sostenibilidad y competitividad de los negocios. Como parte de nuestros lineamientos estratégicos hemos definido nuestro propósito superior de la siguiente forma: “Somos energía que impulsa desarrollo”.

La gestión de riesgos acompaña de manera estructural la gestión de los negocios y dado que somos conscientes de que los fenómenos climáticos se convierten en uno de los retos más importantes que debemos afrontar como sociedad y como organización, la variable climática se contempla como parte del análisis de riesgos, así como de las oportunidades de la organización en el desarrollo y gestión de nuestros negocios.

La política ambiental expresa nuestros compromisos explícitos con el cambio climático, la transición energética y el cuidado de la biodiversidad. Estos compromisos nos han llevado a identificar los riesgos y las oportunidades que pueden tener un impacto financiero

potencial en nuestra compañía para todos los horizontes temporales y zonas geográficas en las que operamos. Para este análisis nos hemos basado en los escenarios climáticos y de los lineamientos establecidos por el marco TCFD.

Indicador	2023	Meta
Cumplimiento de los planes de acción para mitigación de riesgos (%)	Riesgos estratégicos: 97%	≥ 90 %

c. Ética

Operamos en el marco de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, promoviendo el comportamiento ético y la transparencia en los negocios. La adopción e interiorización de los valores de nuestra empresa y el desarrollo de nuestras operaciones de manera ética y transparente nos permite asegurar el cumplimiento de las leyes y reglamentos que nos aplican, reducir el riesgo de corrupción y establecer un compromiso de hacer negocios de manera ética, tomando buenas decisiones que generen buenas acciones.

Estamos convencidos de que una conducta empresarial ética es el camino para lograr la rentabilidad y el crecimiento sostenible, y en ese sentido nuestro Código de Conducta, y el Programa de Cumplimiento, son piezas fundamentales. Para su desarrollo contamos, entre otras cosas, con los análisis de riesgos y sus controles, los canales de denuncia y la formación que anualmente impartimos a colaboradores, contratistas y proveedores a través de capsulas éticas, charlas y dinámicas.

En 2023, no se presentaron incumplimientos de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.



“Actuamos conforme a nuestros valores: ser personas íntegras, trabajadores excelentes y ciudadanos solidarios”

El marco del comportamiento ético de la empresa se establece mediante:

- Código de Conducta
- Política Anticorrupción
- Manual SIPLA (Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo)
- Política de Cumplimiento Normativo

Todas estas políticas:

- Fueron aprobadas por la Junta Directiva
- Se publican en la página web de la empresa.
- Se informan en las inducciones a los terceros
- Se incluye en los contratos y órdenes de compra la cláusula de compromiso con la ética, anticorrupción y otros temas relacionados.

Al igual que en años anteriores, se llevó a cabo la capacitación anual del Código de Conducta y Riesgos, en la cual participaron el 100% de nuestros colaboradores.

Se actualizaron algunas normas y formatos derivados de la política anticorrupción y se llevó a cabo un monitoreo a tarjetas de crédito bajo el enfoque FCPA. También se actualizó el procedimiento de evaluación de riesgos de terceras partes y se realizó campaña de actualización de declaración de conflictos de interés.

Como resultado, en el año no se presentaron casos confirmados de corrupción ni soborno.

Para 2024 nuestra meta es fortalecer la denuncia por parte de los empleados frente a situaciones de posible fraude o corrupción mediante una política de protección al denunciante, entre otras actividades.

Línea de reportes confidenciales

La Organización cuenta con una línea de reportes confidenciales como canal de denuncia para empleados y terceros, la cual es manejada por una Empresa externa para garantizar la transparencia. Este canal está disponible 24 horas del día y los 7 días de la semana.

También contamos con un Comité de Ética que vela por el cumplimiento de los lineamientos del código de conducta y establece las medidas a tomar en caso de incumplimiento.

Se cuenta con una norma de gestión de conflictos de interés y también se tiene

un canal para reporte de conflictos de interés y el comité de ética es informado sobre los relevantes a fin de que fije las medidas a tomar.

En la declaración de conflictos de interés se solicita que se informe si existen o no participación accionaria, parientes, entre otros.

Casos de corrupción y medidas tomadas

Indicador	2023
El número total y la naturaleza de los casos de corrupción confirmados.	0
El número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto.	0
El número total de casos confirmados en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción.	0
Los casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto del informe y los resultados de esos casos.	0

Contribuciones

Transmetano no otorga contribuciones a partidos o representantes políticos,

según lo establecido en nuestro Código de Conducta y en la Política Anticorrupción.



d. Derechos Humanos

Los principios rectores sobre empresa y los derechos humanos de las naciones unidas establecen que:



Indicador	2023
Número total de casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.	0

Este año revisamos nuestras prácticas en Derechos Humanos mediante el autodiagnóstico de mecanismos de quejas y reclamos en Derechos Humanos siguiendo la Guía Colombia de Mecanismos de Quejas y Reclamos atentos a los Derechos Humanos y el DIH de la Fundación Ideas para Paz, iniciativa de guías Colombia, obteniendo un resultado de un 85 % de avance en la implementación de los lineamientos en debida diligencia y un 57 % de avance en la implementación de la guía en PQR.

Además, se implementaron recomendaciones resultados de la implementación de la guía en relacionamiento con las comunidades.

La empresa adelantó un estudio que sirvió para monitorear el contexto de las operaciones, las dinámicas del entorno

y los actores que participan en estas dinámicas, a luz de variables sociales, políticas, económicas, culturales y ambientales y con una perspectiva de Derechos Humanos.

Durante el año 2023, en Transmetano, se formalizó de manera más estructurada la discusión en torno a los derechos humanos. Se llevó a cabo una socialización de la política interna, y se emprendieron diversas actividades relacionadas con el tema. Entre estas iniciativas, se incluyeron campañas a través de los medios de comunicación interna, un programa de cultura enfocado en equidad, inclusión y comunicación.

Adicionalmente, participamos activamente en el programa piloto denominado "Empresas Responsables en Derechos Humanos", liderado por la

Gobernación de Antioquia. El objetivo primordial de este programa es fomentar una conducta empresarial responsable en la región del Oriente Antioqueño. Esto se logra mediante el fortalecimiento de las empresas, con el propósito de generar capacidades que contribuyan al desarrollo económico, social y ambiental de manera responsable y sostenible.

El proceso se dividió en tres fases: Evaluación y Diagnóstico, Formación y Asistencia Técnica. En el mes de noviembre, recibimos la certificación otorgada por la Gobernación como empresa participante destacada en el proceso. Esta certificación reconoce nuestro compromiso y los avances significativos que la empresa ha logrado en materia de derechos humanos. Como resultado del proceso, se generó un informe detallado que incluye los





hitos alcanzados, los reconocimientos obtenidos y las recomendaciones para continuar mejorando.

Además, como uno de los aspectos clave a abordar en el año 2024, planeamos continuar colaborando estrechamente con las iniciativas relacionadas con los derechos humanos. Estamos comprometidos a trabajar para consolidar y ampliar los logros alcanzados hasta ahora. Este enfoque conjunto refleja nuestro compromiso continuo con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible

En cumplimiento de la política de Derechos Humanos y comprometidos con ampliar las capacidades de nuestros colaboradores para una gestión efectiva en temas de derechos humanos, durante el año se invirtieron esfuerzos en

actividades como:

- Evaluación en Derechos Humanos para identificar las áreas donde la empresa tiene impactos directos, indirectos o potenciales.
- Participación de los empleados en la identificación y resolución de problemas relacionados con los derechos humanos.

Se actualizó la matriz de riesgos en DDHH y se identificó el proceso correspondiente y el área de la organización encargada de gestionar los riesgos, priorizados de acuerdo con probabilidad y magnitud.

Contamos con un plan para la gestión de riesgos e impactos que establece

acciones de prevención, mitigación o remediación de acuerdo con la caracterización de cada uno de los riesgos e impactos identificados.



e. Gobierno Corporativo - JD, comités y temas relacionados

Gracias a la solidez y solvencia de nuestra empresa generamos valor compartido bajo un marco de ética, transparencia y cumplimiento, con un sólido sistema de gobierno corporativo.

Desarrollamos nuestras actividades en el marco de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, promoviendo una conducta ética y transparente en los negocios.

Estructura de Gobierno Corporativo

Contamos con una estructura de gobierno que resguarda la transparencia y el bienestar de inversionistas y partes interesadas y vigila el cumplimiento y la eficiencia de nuestras actuaciones y relaciones, acorde con nuestros enfoques sostenibles y estratégicos.

Transmetano E.S.P. S.A. es una Compañía que tiene 3 órganos de administración. Como máximo órgano tiene a la Asamblea General de Accionistas, con el accionista controlante siendo Promigas S.A. E.S.P., por lo que existe una sinergia entre nuestro accionista mayoritario, la Junta Directiva y Alta Gerencia de Transmetano. En este orden de ideas, la dirección estratégica de la organización y su enfoque frente a la gestión de riesgos se encuentra supervisado directamente por la Junta Directiva de Transmetano, que

conoce y se apoya en los lineamientos emitidos por Promigas como centro corporativo.

Estructura de Gobierno Corporativo

Asamblea General de Accionistas

Junta Directiva

Es nuestro órgano de administración superior, el cual actúa en representación de los accionistas y el crecimiento sostenible de la organización.

Comités de Junta Directiva

- Comité de Auditoría
- Comité de Compensación y Desarrollo

Administración/Alta Gerencia

Junta Directiva

Nuestra Junta

Compuesta por 7 miembros principales

- 3 mujeres (43%)
- 4 hombres (57%)
- 5 patrimoniales (71%)
- 2 Independientes (29%)

Edad:

- Entre 30 y 50 años: 2 - 29%
- Mayores de 50 años: 5 - 71%

100% Latinos

No pertenecen a minorías

Porcentaje miembros independientes: 29%

- Meta: Más de 25%

Evaluación: Calificación de **9,3 (sobre 10)**

Asistencia promedio: 99%

Antigüedad: 5,7 años

Principales competencias

Sector energético - 4.8
 Financiero - 3.9
 Estrategia empresarial - 3.5
 Innovación o tecnología - 3.1
 Riesgos y controles - 2.6
 Sostenibilidad ESG - 2.8

La Junta Directiva tiene las facultades administrativas y poderes necesarios para llevar a cabo el objeto y los fines de la sociedad. Dentro de sus funciones indelegables se encuentra la aprobación y seguimiento periódico del plan estratégico, el plan de negocios, objetivos de gestión y los presupuestos anuales, así como las inversiones, desinversiones y operaciones de todo tipo, las cuales por su cuantía sean de su atribución.

Dentro de las funciones de la Junta Directiva también se encuentra la revisión y aprobación del Informe de Gestión antes de su presentación a la Asamblea General de Accionistas.

Es elegida por la Asamblea General de Accionistas y tiene como función principal proveer el desarrollo y cumplimiento del objeto social, asumiendo la dirección general de la gestión de los negocios de la sociedad, con sujeción a las normas y criterios adoptados por la Asamblea General. En cuanto a los Comités de Junta, los mismos están conformados por miembros de la Junta Directiva, nombrados por este órgano, atendiendo criterios de competencia profesional, idoneidad y calidades personales.

El Reglamento Interno de Junta Directiva establece que:

- No habrá discriminación por razones de

raza, etnia o genero para la elección en la composición de la Junta Directiva de la compañía.

- En la conformación de la Junta Directiva, podrán ser elegidos miembros de carácter de Independientes.
- Se deberá contar con por lo menos el 30% de Participación Femenina en la conformación de la Junta Directiva.

Contamos con la Política de Nombramiento y Remuneración de Junta Directiva, la cual establece los criterios que deben ser tomados en consideración por los accionistas para la postulación, elección, reelección o reemplazo de sus miembros; y con un programa de inducción para los nuevos miembros de Junta Directiva de modo que reciban suficiente ilustración sobre los aspectos operacionales, financieros, contables, de cumplimiento, de control, jurídicos, etc. de la compañía y puedan contribuir de mejor forma en su rol de directores, dentro de los cuales se incluyen temas de desarrollo sostenible.



Comités de Junta Directiva

Los Comités de Junta son órganos de apoyo, cada uno diseñado para asesoría en áreas específicas, por lo que no tienen la facultad de tomar decisiones, debido a que estos emiten su opinión y es la Junta Directiva como órgano colegiado quien toma las decisiones. Los temas económicos, ambientales y sociales, son revisados directamente por la junta ya que no ha delegado en ninguno de sus comités estos temas.

- **Comité de Auditoría:** En el 2023 se modificó el Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno, trasladando las funciones de Riesgos y Buen Gobierno al seno de la Junta Directiva. En este orden de ideas, se renombró el Comité a Comité de Auditoría
- **Comité de Compensación**
Para conocer el reglamento interno de la Junta Directiva y mayor información sobre la Junta y sus comités de apoyo, visite:
https://www.transmetano.co/Paginas/Nuestra_Empresa/ESP/administracion.aspx

Evaluación de la Junta Directiva

La Junta Directiva realiza una evaluación anual de esta, tanto como órgano colegiado de administración como de sus miembros individualmente considerados, de acuerdo con metodologías comúnmente aceptadas de autoevaluación o evaluación que pueden considerar la participación de asesores externos, dentro de la cual se incluye el desempeño en lo relativo a la supervisión de los temas mencionados.

Como resultado de la más reciente, se adoptó un plan de acción para el cierre de brechas identificadas, entre ellas para mejorar su funcionamiento, específicamente en la oportunidad de entrega de información y eficiencia en el manejo del tiempo y temas, como gestión y estrategia e innovación, y mayor visibilidad de la gestión del Comité de Compensación.

Remuneración de la Junta Directiva

La remuneración de los miembros es fijada por la Asamblea General de Accionistas, en atención a criterios

objetivos de carácter empresarial. Actualmente, la Asamblea aprobó una remuneración fija por reunión asistida, la cual es el resultado de un benchmarking realizado a empresas del sector a nivel nacional e internacional. El valor de los honorarios es aprobado anualmente por esta misma instancia.

Gestión 2023

Durante el 2023 se adelantaron actividades para:

- El cumplimiento de nuestra estrategia con el fin de consolidar un gobierno que responda a los desafíos de crecimiento, diversificación y los retos estratégicos de la corporación con estándares corporativos. En esta medida, se trabajó en reforzar un gobierno independiente,

íntegro, transparente y responsable a través de enfoques como el manejo de conflictos de interés, gobernanza de la información, definición de estructura y relacionamiento y actividades de eficiencia y mejora continua.

- **El manejo de conflictos de interés:** análisis de los conflictos de interés que se presentaban al interior de la junta directiva en cuanto a actos y/o contratos a celebrar con la sociedad controlante y/o otras sociedades subordinadas a esta última.
- Se adelantó un ejercicio de análisis de conformación de la Junta Directiva de Transmetano. En cuanto a mejora continua, a partir de los resultados de la evaluación anual, se diseñó un plan de acción para el cierre de brechas





detectadas.

- En cuanto a un buen gobierno, se analizó la reestructuración de los Comités internos de Junta Directiva. Buscamos continuar ajustando nuestro gobierno corporativo con el fin de lograr un gobierno que responda a los desafíos de crecimiento, diversificación, y los retos estratégicos de la organización con estándares corporativos.

Conflicto de intereses

Contamos con una política y procedimiento que regula el conocimiento, administración y resolución de las situaciones de conflicto de interés.

De forma anual se solicita a los Directores la revelación de información sobre en

qué otras empresas tienen calidad de administradores.

Actualmente, la Junta Directiva incluye dentro del orden del día de sus reuniones la declaración de posibles conflictos de interés frente a alguno de los puntos del orden del día sometido a consideración para cada una de las reuniones de este órgano.

De igual manera, la Asamblea General de Accionistas emitió una autorización condicionada para el levantamiento de conflicto de interés en operaciones con la sociedad controlante y otras sociedades subordinadas a ésta última, estableciendo unos criterios específicos de las operaciones cubiertas por dicha autorización. Los conflictos de interés

declarados por los miembros de Junta Directiva son incluidos en el informe anual de gobierno corporativo

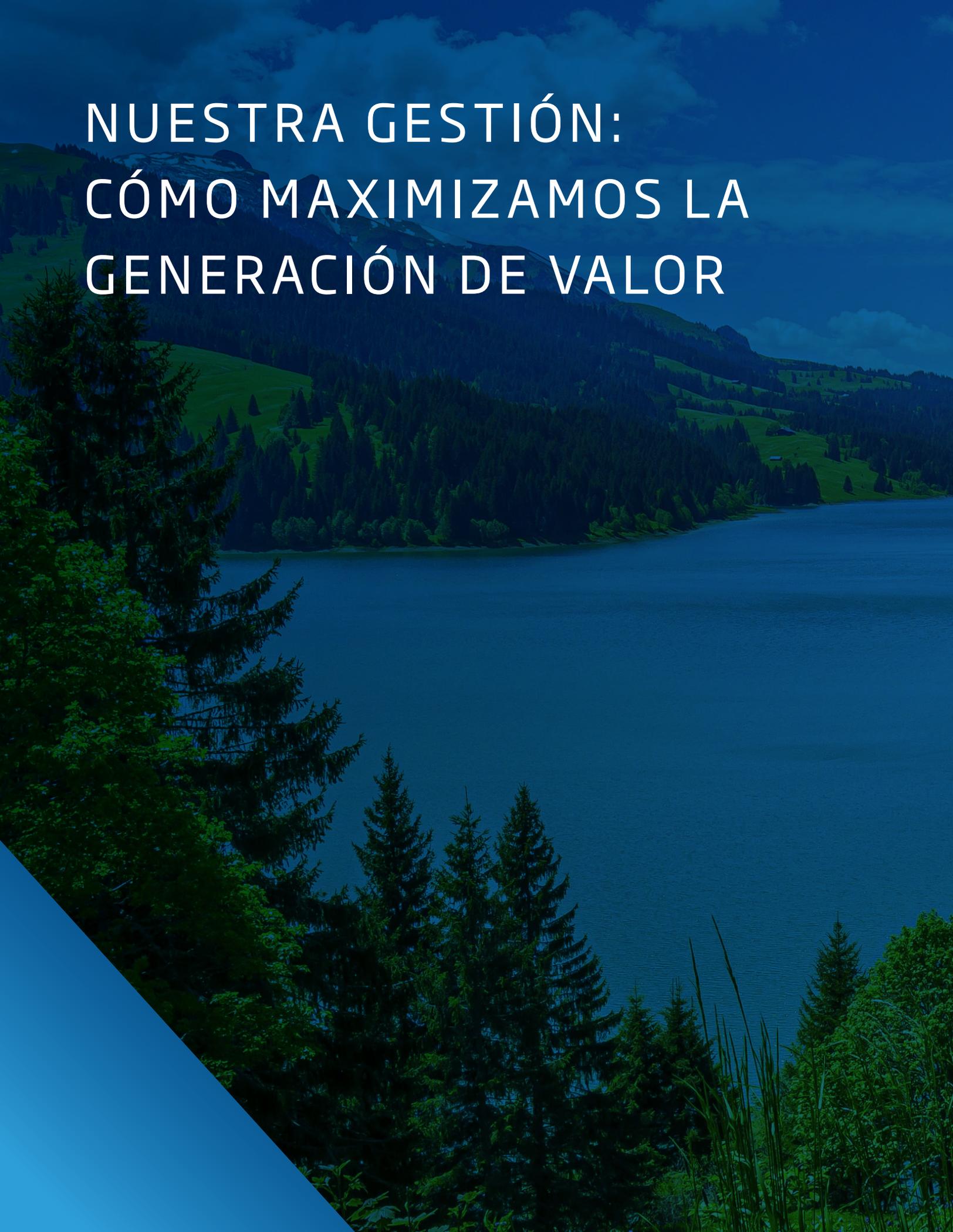
Transmetano tiene una situación de control declarada por Promigas S.A. E.S.P.

Multas y sanciones

En el año no se presentaron multas ni sanciones monetarias por el incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica. Tampoco se han identificado incumplimientos de leyes o normativas.

Litigios

Durante el 2023 no se han sometido casos a mecanismos de resolución de conflictos

A scenic landscape featuring a large, calm lake in the foreground, surrounded by dense evergreen forests. In the background, rolling green hills and mountains are visible under a clear blue sky. The overall scene is peaceful and natural.

NUESTRA GESTIÓN: CÓMO MAXIMIZAMOS LA GENERACIÓN DE VALOR

04



a. Mejor vida de las personas para un mundo justo

i. Nuestra gente

Lideramos con el ejemplo junto a nuestros colaboradores que son el alma de la organización y, por ello, promovemos su desarrollo integral y el de sus familias. Valoramos la diversidad, ofrecemos equidad de oportunidades y un ambiente seguro e incluyente a nuestros colaboradores, que permita su realización y dé sentido de propósito a su trabajo, escuchando y promoviendo las nuevas ideas.

Estamos comprometidos con el desarrollo y la calidad de vida de nuestro equipo humano; somos conscientes de que a través de su crecimiento profesional y personal contribuimos al logro de los objetivos estratégicos corporativos, con lo que se impacta positivamente a nuestra gente, a su grupo familiar y al entorno. Por esto promovemos su desarrollo integral y el de sus familias.

Valoramos la diversidad, ofrecemos equidad de oportunidades y un ambiente seguro e incluyente a nuestros colaboradores, que les permita su realización y dé sentido de propósito a su trabajo, escuchando y promoviendo las nuevas ideas.

Mujeres	Hombres	Contrato
8	16	Término indefinido
0	2	Directivos
8	14	No Directivos

	Hombres	%	Mujeres	%	Contrato
Menores de 30 años	2	66,6%	1	33,3%	3
Entre 30 y 50 años	9	60%	6	40%	15
Mayores de 50 años	5	83,3%	1	16,6%	6

Edad	Directivos		No directivos		Edad promedio
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Menores de 30 años	0	0	2	1	43,7 años
Entre 30 y 50 años	1	0	8	6	
Mayores de 50 años	1	0	4	1	

Tiempo promedio de antigüedad	11 años y 5 meses
--------------------------------------	--------------------------



Nuestro Talento Humano como pilar esencial y motor de nuestra organización

El Talento Humano de nuestra organización constituye el pilar esencial y es el motor que impulsa el logro de los retos planteados por la compañía. Nuestra cultura organizacional ha sido el puente para apalancar el cumplimiento de la estrategia corporativa con el fortalecimiento de las competencias y capacidades, con personas que actúan teniendo en cuenta nuestros valores y nuestro propósito superior. Por lo anterior, hemos focalizado esfuerzos para formar a nuestro personal en valores, liderazgo transformador y capacidades, teniendo en cuenta las prioridades que responden a nuestros desafíos inmediatos y futuros: la innovación; la diversidad, equidad e inclusión; la

descarbonización; la transformación digital; el foco en el cliente; y la seguridad industrial, de procesos y de la información.

Adicionalmente, comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores, desarrollamos programas que le aportan al cuidado de la salud de manera integral, buscando que nuestro equipo de trabajo construya conciencia alrededor de la importancia de la prevención de la enfermedad, adoptando estilos de vida y hábitos saludables.

En 2023 las actividades de bienestar se coordinaron en el marco de diversidad e inclusión, de tal forma que se ofrecieron diferentes espacios y enfoques ampliando la cobertura y participación de los colaboradores, contribuyendo al

enriquecimiento que trae el conocer y aprender de puntos de vista diferentes.

El año 2023 presentó notables desafíos a nivel corporativo; no obstante, gracias al compromiso de nuestro equipo de trabajo, alcanzamos resultados sumamente positivos y cumplimos con todos los requerimientos y objetivos establecidos.

Nos enfrentamos al importante reto de continuar fortaleciendo nuestro equipo de trabajo, en concordancia con los cambios tanto en el personal como en los diversos contextos que nos instan a consolidar una gestión de cambio. Esta gestión tiene como objetivo involucrar a todo el personal de la organización, generando espacios de inclusión y equidad.

Edad	Número de nuevas contrataciones		Número de retiros	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	1	1	0	0
Entre 30 y 50 años	2	1	1	1
Mayores de 50 años	0	0	1	0

Adicional a nuestro personal vinculado directamente, al 31 de diciembre de 2023 contamos con 6 colaboradores adicionales que se suman a través de una empresa temporal. De estos, 2 lideran proyectos que actualmente están en ejecución, mientras que los otros 4 son jóvenes estudiantes que realizan sus prácticas con nosotros. Estos últimos tienen una valiosa oportunidad de aprendizaje y reciben acompañamiento continuo por parte de sus líderes.

Este enfoque no solo refuerza sus competencias técnicas, sino que también les proporciona una formación integral para prepararlos adecuadamente para el inicio de su vida laboral. Estamos comprometidos con el desarrollo y la formación de nuevos talentos en nuestro equipo.

Continuamos fortaleciendo el desarrollo de programas de formación que potencian las capacidades relacionadas con nuestras competencias corporativas, tales como transición energética, transformación tecnológica, descarbonización, seguridad de procesos, entre otras.

Estos cambios nos permiten ser parte integral del proceso de transformación cultural de todo el corporativo, nos insta a reinventarnos y alinearnos con las nuevas estrategias, contribuyendo directamente a su éxito. Aunque el proceso de concientización aún está en curso, anticipamos que el 2024 será un año estratégico para lograr estos cambios de manera significativa.

Asimismo, a lo largo de este año, hemos elevado el bienestar de

nuestros colaboradores y sus familias a niveles excepcionales mediante la implementación exitosa del Plan de Bienestar establecido para 2023. Durante este periodo, llevamos a cabo eventos tanto presenciales como virtuales, proporcionando espacios de recreación, atención a la salud, reconocimiento y actividades de integración, todos con un enfoque innovador y siempre orientados a generar un ambiente propicio para el bienestar.

Partiendo de la premisa de que los resultados de excelencia emanan de un equipo de calidad, continuamos enfocándonos en atraer a los mejores talentos a través de programas y oportunidades de movilidad interna que facilitan a nuestros colaboradores alcanzar sus metas y potenciar su desarrollo profesional.



En Transmetano, dirigimos estrategias y programas a través de diversas áreas, incluyendo bienestar, formación, selección y seguridad y salud en el trabajo (SST), siempre con un enfoque centrado en nuestros colaboradores y sus familias. Estamos convencidos que al impulsar su desarrollo personal y profesional, contribuimos significativamente a alcanzar los objetivos estratégicos que nos hemos propuesto. En el transcurso del 2023, realizamos las siguientes iniciativas, todas ellas enfocadas en el desarrollo de nuestros equipos:

- Campañas para mejorar la comunicación y el trabajo en equipo: a través de mensajes impactantes, buscamos fortalecer las relaciones y la asertividad para potenciar la colaboración y lograr resultados superiores.
- Continuidad en diversos espacios y beneficios: Estos se crean con el propósito de dialogar, aprender y discutir sobre temas de interés general y particular. Con un objetivo claro, fomentamos el fortalecimiento del trabajo en equipo, la cohesión, la transparencia corporativa y la integración. En el transcurso del 2023, participamos en diversos encuentros, como Comités Estratégicos, Comités de Gerencia, Grupos Primarios, conversatorios sobre la gestión del cambio, y actividades de bienestar, entre otros. Destacamos con satisfacción la participación del 100% de nuestro personal.



Como parte de los encuentros y desafíos que enfrentamos en el año 2023, destacamos el fortalecimiento de las competencias del personal, abordando dos momentos cruciales:

- Evaluación de competencias: Esta evaluación anual proporciona información clave para elaborar el plan de trabajo individual y colectivo, con el objetivo de fortalecer los conocimientos y cerrar brechas de acuerdo con los

resultados y expectativas. Como resultado, observamos la participación del 100% del personal, y un destacado desarrollo de competencias del 95%.

Este enfoque refleja nuestro compromiso con la mejora continua y el desarrollo profesional de nuestro equipo, asegurando que cada miembro esté equipado para enfrentar los desafíos y contribuir al éxito colectivo.

Genero	Evaluados	%	Directivos	No Directivos
Femenino	8	100%	0%	100%
Masculino	16	100%	13%	87%

● En el ámbito de la formación, hemos implementado procesos que fortalecen las competencias técnicas del personal, empoderándolos en materia de seguridad de procesos. Asimismo, hemos llevado a cabo programas de formación que abordan temas legales, HSEQ (Higiene, Seguridad, Ambiente y Calidad), inducciones y reinducciones, así como cuestiones corporativas, entre otros. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso continuo con el desarrollo profesional y la capacitación integral de nuestro equipo, asegurando un conocimiento sólido y actualizado en áreas fundamentales para el desempeño eficiente en nuestro entorno laboral.



Categoría laboral	Horas totales de formación		Media de horas de formación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos	232.5	0	116.5	0
No directivos	1753.75	799.5	125.26	99.93
Inversión	\$ 128,660,874			



Media de horas de formación por empleado.	130,31
Media de horas de formación por mujer.	112,43
Media de horas de formación por Hombre.	139,25

Rotación de personal en 2023

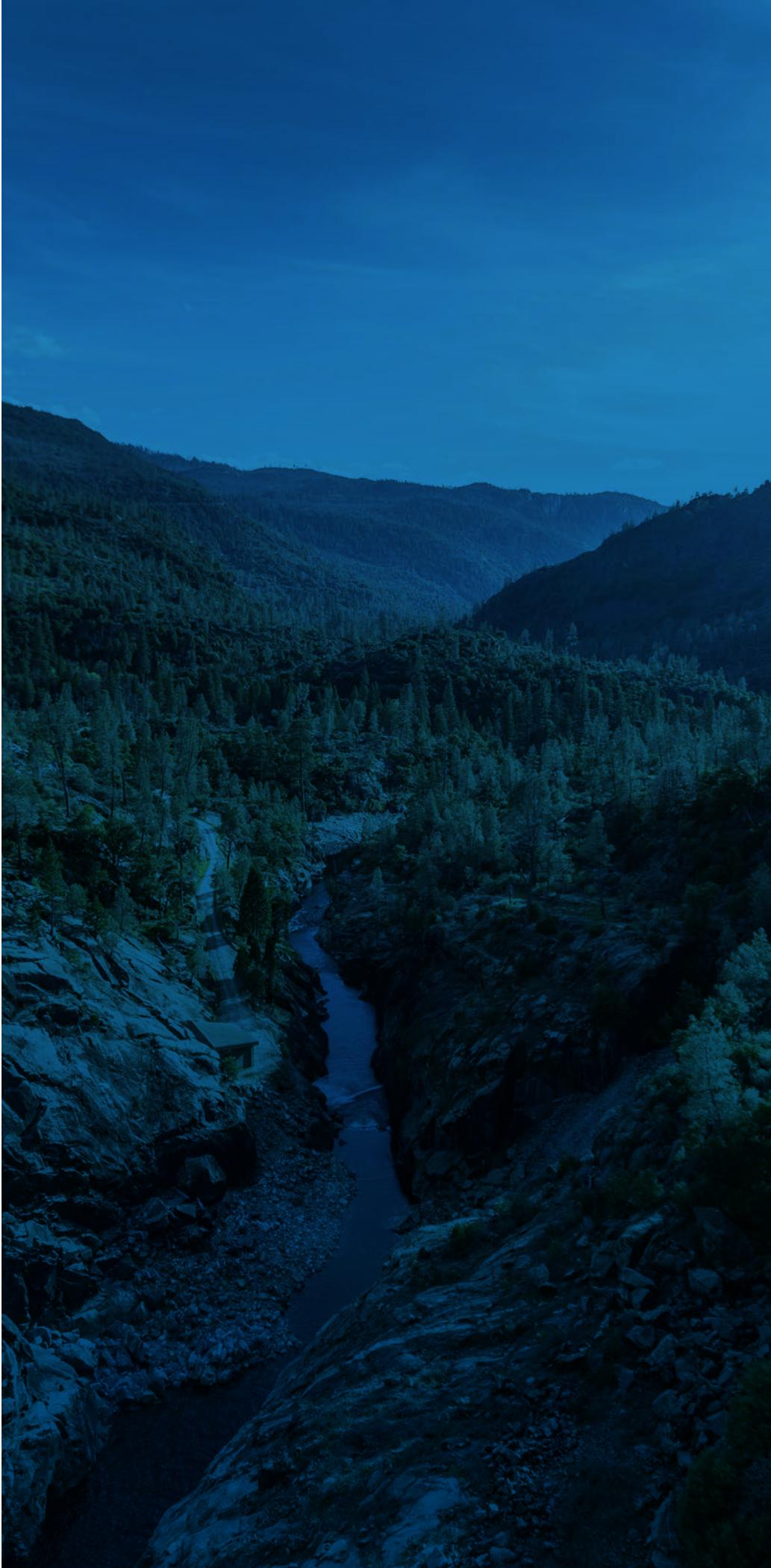
Durante el año anterior, se incrementó el índice de rotación del talento humano en Transmetano. Este indicador es medido acorde con el número de empleados que se vinculan y salen en relación con la cantidad total promedio de personal en la organización, en un período de tiempo. Como se evidencia a continuación, de 2020 a 2023, considerando una rotación importante con respecto a los años anteriores.

Índice de rotación Transmetano (2023): 12,5%

Año	Rotación %	
2020	0%	0
2021	9%	2
2022	4.5%	1
2023	12.5%	3

% Cantidad de promociones (2023): 0

Es fundamental destacar que, en consonancia con nuestra cultura empresarial, nos enorgullece ser una empresa inclusiva. Resaltamos de manera significativa nuestra capacidad para abrazar la diversidad cultural, debido a que contamos con colaboradores procedentes de diversas regiones del país, tales como Putumayo, Sincelejo, Yopal, Montería, Ibagué, Cartagena, Barranquilla, Pasto, Valle del Cauca y Pereira. Esta inclusividad no solo refleja nuestra apertura a diferentes orígenes geográficos, sino que también nos proporciona una rica diversidad cultural, de pensamientos e ideologías. Apreciamos y fomentamos la pluralidad en nuestro equipo, reconociendo que esta diversidad contribuye a la riqueza y la fortaleza de nuestra organización.



Beneficios

- Afiliación al **Fondo de Empleados**, una oportunidad de ahorro y crédito, adicional permite la participación en diferentes programas que ofrece.
- **Seguro de vida** para los colaboradores.
- Plan empresarial de ahorro a través del Fondo de Pensiones - **FIMPRO**
- **Póliza de salud**, para colaboradores y

familiares.

- **Medico laboral**, que permite tener un acompañamiento especializado en cualquier momento en que se requiera.
- **Club de la Salud**, Nutrición, mentalidad y vitalidad.
- **Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre**

salud y seguridad en el trabajo.

Promovemos la participación con la implementación de los siguientes comités: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y Comité de Convivencia Laboral (CCL). Sobre esta participación y gestión, damos a conocer los siguientes resultados:

Comité	Número de personas representantes en promedio por la empresa	Número de reuniones citadas en promedio por la empresa	Número de reuniones realizadas en promedio por la empresa	Número de miembros participantes en promedio por reunión	Casos recibidos	Casos cerrados
COPASST	4	12	11	2	6	5
CCL	4	5	3	4	1	1

ii. Proveedores

Con nuestros contratistas y proveedores buscamos el mutuo beneficio, compartiendo y aplicando los más altos estándares de calidad y propiciando un ambiente de sana competencia y un campo de juego transparente.

Gestionamos relaciones sostenibles con nuestros proveedores bajo condiciones justas, transparentes y de mutuo beneficio. Atraemos proveedores para establecer alianzas estratégicas que permitan promover el desarrollo de las regiones donde operamos y trabajamos de la mano para alcanzar mejores prácticas en derechos humanos, laborales, ambientales y de salud y seguridad. Realizamos un riguroso proceso de selección a través de evaluaciones de riesgo (LAFT) y conflictos de interés antes de la vinculación.

Nuestro proceso de compras y contratación está regido por nuestro Código de Conducta Corporativo, basado en unos principios éticos, transparentes y equitativos, con estrictos estándares y rigurosos procesos para medir su cumplimiento. Realizamos un riguroso proceso de selección a través de evaluaciones de riesgo (LAFT) antes de la vinculación y se establecen aspectos para tener en cuenta

al momento de escoger a los proveedores, como buenas prácticas, ambientales, sociales y de buen gobierno.

En el 2023 impulsamos iniciativas para la identificación de más de 80 nuevos proveedores a través de ruedas de negocios. Gestionamos la integración de más de 1.100 proveedores potenciales en la cadena de Abastecimiento y el desarrollo, relacionamiento y atención de proveedores y contratistas estratégicos a través de un Programa de Desarrollo Formal con el apoyo de la firma consultora Causa & Efecto.

Evaluamos el desempeño de 91 proveedores estratégicos, críticos, relevantes y rutinarios, que obtuvieron 96% como calificación promedio. En esta evaluación se incluyen criterios legales y de continuidad del negocio, técnicos, calidad, oportunidad, lineamientos de

SST y ambientales, costos, desarrollo e innovación, con ponderaciones ajustadas al nivel de criticidad y participación de gastos a través de un modelo de segmentación y gerenciamiento de proveedores. Realizamos la primera encuesta para conocer los avances de nuestros proveedores en materia de diversidad e inclusión.

Para la construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura contamos con proveedores de bienes (tuberías de acero, accesorios para tuberías, válvulas e instrumentación, gas natural, odorante, medidores, reguladores, válvulas de corte) y servicios (construcción, integridad, mantenimiento preventivo y correctivo de gasoductos y estaciones, transporte de gas, venta de servicios, toma de lecturas, reparto de facturas, suspensión y corte, gestión de cartera, recaudo, entre otros).

Tipo de proveedor	CONSOLIDADO			
	Proveedores		Valor compras (millones de pesos)	
	#	%	#	%
Extranjeros críticos o significativos	1	0,34%	\$42.798.777,42	0,09%
Nacionales críticos o significativos	169	56,71%	\$39.014.110.474,94	84,23%
Extranjeros no críticos o significativos	2	0,67%	\$20.754.180,77	0,04%
Nacionales no críticos o significativos	126	42,28%	\$7.241.379.907,10	15,63%
Total	298	100%	\$46.319.043.340,23	100%

Se realizaron compras a 295 proveedores nacionales por valor de \$46.255.490.382. Del total de las compras, 4% fueron hechas a proveedores locales (\$1.906.190.963 a 38 proveedores locales significativos), ubicados en las zonas de operación de la compañía.

Porcentaje de proveedores significativos que reciben capacitaciones en salud y seguridad

Contenido del indicador	2023
Porcentaje de proveedores significativos que reciben capacitaciones en salud y seguridad	100 %

Desempeño de proveedores

Segmentamos a los proveedores con los cuales tuvimos transacciones de compras en el 2022, dividiéndolos en cuatro cuadrantes, en función de la criticidad del bien y servicio que suministraron y la participación que tiene cada uno en el gasto del periodo. Evaluamos al 95% de proveedores segmentados. Adicionalmente evaluamos otros proveedores (67) con menor participación en el gasto. Se ponderan los resultados de la

evaluación en los criterios legal y de cumplimiento, aspecto técnico y calidad, oportunidad, lineamientos SST, lineamientos ambientales, costos y desarrollo. Como resultado, 97% de nuestros proveedores de bienes y servicios se encuentran en las categorías de excelente y bueno.

iii. Seguridad de procesos

Conectamos personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores, seguros y confiables.

Cuidamos la seguridad de nuestras operaciones brindando las condiciones adecuadas y promoviendo una cultura de prevención y comportamientos saludables y seguros. La seguridad de nuestros empleados, contratistas, clientes y comunidades es una de nuestras prioridades, por lo que trabajamos para prevenir y reducir los riesgos en nuestras operaciones. Trabajamos día a día para fortalecer y potenciar una cultura de seguridad que nos permita anticiparnos a los riesgos para prevenir accidentes en nuestras operaciones.

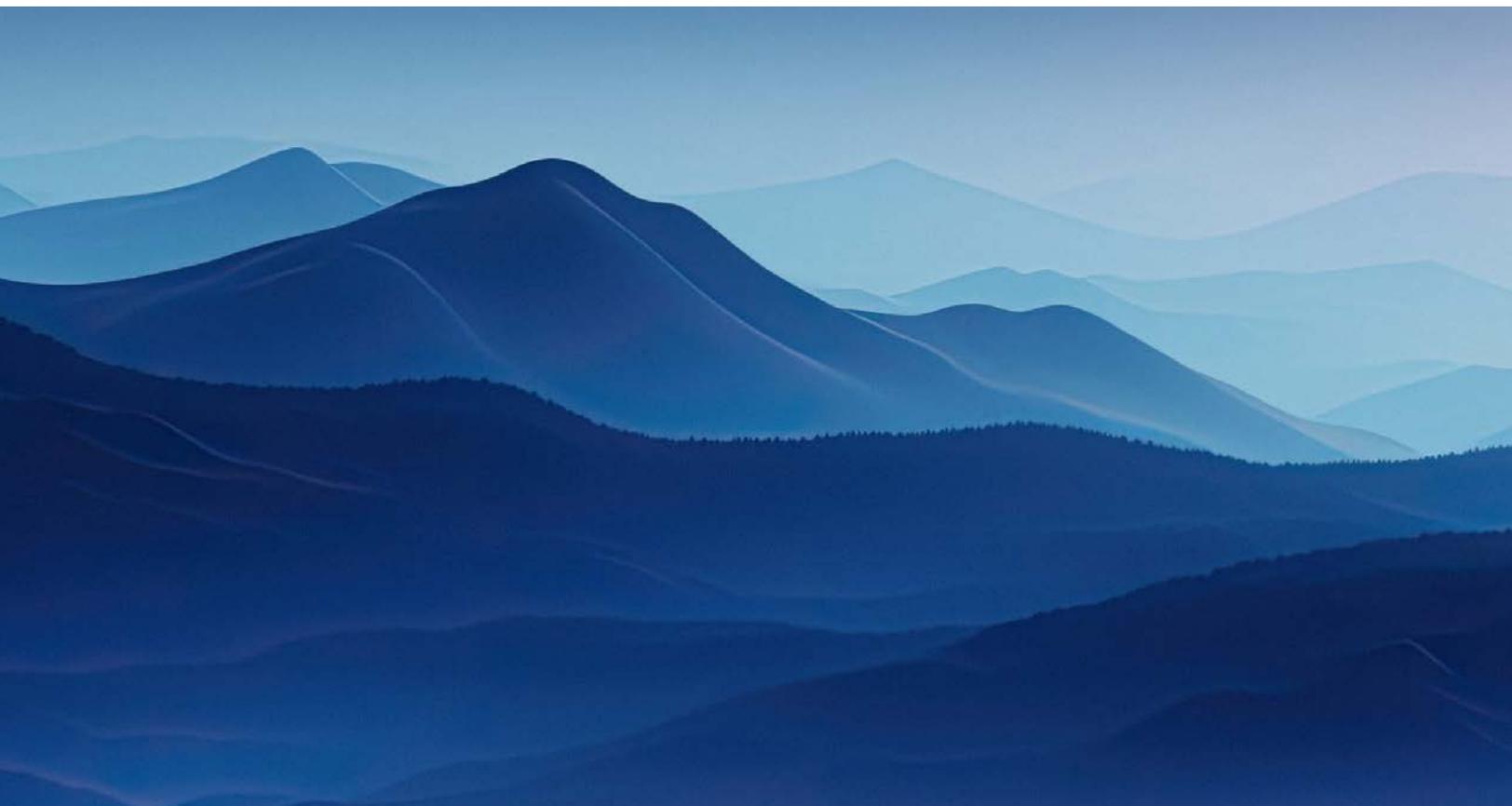
Transmetano cuenta con un SG-SST implementado acorde con el Decreto

1072 de 2015 y la autoevaluación anual de estándares mínimos (Resolución 0312 de 2019), certificado bajo la NTC ISO 45001:2018, el cual da alcance a todos los colaboradores directos, en misión, proveedores y contratistas de Transmetano, así como también a los lugares e instalaciones donde la empresa opera. Los trabajadores mencionados están cubiertos 100 % en los centros de trabajo y en los sitios donde realicen sus actividades relacionadas con la operación o los proyectos.

También contamos con un Sistema de Gestión de Integridad que contempla las actividades necesarias para controlar los riesgos a los que está expuesto el gasoducto, para prevenir fugas en la tubería y para lograr la protección del medioambiente y de las comunidades.

Todos los segmentos se han mantenido en un nivel de riesgo medio y bajo, gracias a los controles implementados en el plan de mantenimiento. El SG-SST se evalúa anualmente, con el fin de anticipar, reconocer y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

En 2023, se inició la implementación del plan de trabajo acorde con el diagnóstico de seguridad de procesos, tendiente a



implementar un Sistema de Gestión.

La participación y consulta en SST de los trabajadores se realiza a través del COPASST, grupos primarios, comités de gerencia, comités estratégicos, reportes verbales o físicos al área de HSE, caminatas gerenciales, observaciones de comportamiento, inducciones, auditorías internas y externas, actividades de las jornadas anuales de la Gestión Integral y Sostenible, evaluación de riesgo sicosocial y evaluación del clima organizacional.

Dentro de las estrategias de mejora continua, tenemos el acompañamiento permanente a nuestros contratistas significativos, a través de asesorías, inspecciones, auditorías, formación y monitoreo de indicadores; con el fin de desarrollar su sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para el logro de nuestro objetivo corporativo 'Garantizar una operación segura'.

Para fortalecer las competencias en seguridad y salud en el trabajo (SST), anualmente se establece un plan de capacitación SST enfocado a los riesgos principales, que se encuentra organizado en las siguientes unidades de aprendizaje y temas:

Plan de formación ejecutado:

- Jornada de la gestión integral y sostenible
- Inducciones y reinducciones HSE
- Capacitaciones en seguridad de procesos
- Responsabilidades SST
- Permisos de trabajo
- Inspecciones HSE
- Observaciones de comportamiento y Caminatas Gerenciales
- Transporte de mercancías peligrosas
- Investigación de accidentes e incidentes
- Certificación del personal para trabajos en alturas y espacios confinados
- Responsabilidades y legislación del COPASST y COCOLA

Transmetano cuenta con un procedimiento para la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, del cual se genera una matriz de peligros y riesgos que registra dicha información. La matriz se actualiza como mínimo anualmente, entre el área HSE, líderes de proceso y COPASST, según aplique, los cuales cuentan con competencias y reciben periódicamente formación en el tema. Dicha actualización también se realiza cada vez que ocurre un incidente de trabajo mortal o un evento catastrófico en la empresa, o cuando se presentan cambios en los procesos, las instalaciones en la maquinaria o en los equipos, o cuando surjan impactos o riesgos no previstos.





Como parte de la metodología para la identificación de peligros, se establecen los siguientes mecanismos de identificación y comunicación por parte de los colaboradores:

- Inspecciones de HSE
- Reporte de condiciones inseguras
- Investigación de incidentes
- Caminatas Gerenciales y Observaciones de comportamiento
- Auditorías al Sistema de Gestión Integrado
- Programa SST
- Los colaboradores cuentan con los mecanismos y canales de notificación para el reporte oportuno de condiciones inseguras:
 - Reporte a los jefes
 - Reporte a dependencia de HSEQ
 - Reportes al COPASST
 - Momentos de seguridad
 - Participación en la actualización de la matriz de peligros y riesgos

Los trabajadores pueden notificar de forma verbal o escrita al área HSE o al COPASST, los cuales asesorarán respecto a los controles necesarios para minimizar la materialización de riesgos.

También se cuenta con grupos primarios, comités de gerencia, comités estratégicos, Subcomité de análisis e investigación de incidentes, inducciones, reinducciones, auditorías internas y externas, actividades de las jornadas anuales de la Gestión Integral y Sostenible, evaluación de riesgo psicosocial y evaluación de clima organizacional.

En 2023, continuamos con el proyecto + Segruadiad, culminando la fase 2 del proyecto "fortalecimiento de la seguridad en cultura corporativa, con la implementación del plan de acción para el cierre de brechas, apalancado en 4 sus líneas estratégicas:

- **Gobierno Corporativo:** Conformación e inicio de los comités estratégicos, tácticos y operativos de seguridad en todas las empresas del corporativo para la rendición de cuentas en seguridad.

- **Liderazgo en Seguridad:** desarrollo de 4 talleres de DnA, sesiones coaching para la alta dirección, Promigas y empresas, y estructuración del programa de caminatas ejecutivas y observaciones comportamentales.

- **Disciplina Operativa:** desarrollo de este estándar para mejorar la calidad de la documentación técnica disponible para nuestra operación.

- **Gestión a Contratistas:** actualización del Manual HSE para proveedores con el fin de articular la gestión de los contratistas con el programa + seguridad.

Indicador	Colaboradores	Contratistas cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	1	2
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	22,14	8,41
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Corte en dedo de la mano	Esguince de pie Caída diferente nivel
Número de horas trabajadas	45.164	237.804

una sinergia que beneficia tanto a la comunidad como a la empresa. A través de esta aproximación, buscamos articular procesos que impulsen el desarrollo de los territorios.

Las operaciones, proyectos de construcción y actividades de mantenimiento que llevamos a cabo contribuyen al progreso social mediante la generación de empleo local, la inversión social voluntaria y la mejora de la calidad de vida de las comunidades. Además, promovemos el desarrollo de capacidades en la población, lo que tiene un impacto significativo en la construcción de relaciones sólidas y de confianza entre la empresa y la comunidad.

Cumplimos rigurosamente con las medidas obligatorias establecidas en las licencias ambientales y permisos. Simultáneamente, desarrollamos actividades de relacionamiento que facilitan la gestión en los territorios donde llevamos a cabo nuestras operaciones.

Indicador	Diciembre 2023	Meta
Comunidades preparadas en plan de emergencia	100 %	100 %
Multas y sanciones por incumplimiento de requisitos legales HSE	0	0
Índice de frecuencia de accidentes con días perdidos (LTIFR): contratistas y directos	2,12	1,61
Renovación del certificado de sistemas de gestión	3	3

Ejecutamos proyectos sociales de alto impacto en beneficio de las comunidades y desempeñamos un papel activo como ciudadanos corporativos, sumándonos a causas educativas y culturales de importancia nacional.

En el año mantuvimos el relacionamiento con el 100% de nuestras comunidades, a través de programas sociales con la Fundación Promigas, aportes de gestión o inversión sociales voluntaria en las comunidades en áreas de influencia impactadas por el gasoducto.

Durante el año 2023, fortalecimos continuamente la relación y sinergia con la Fundación Promigas, cuya experiencia aportó y generó cambios significativos y valiosos en nuestros territorios vecinos. Nuestro objetivo principal es seguir fortaleciendo las relaciones con nuestras comunidades a través de las diversas líneas de acción de la fundación, con especial énfasis en la Educación para el Empleo Juvenil y el Emprendimiento, así como en el Desarrollo Productivo Sostenible.

iv. Relaciones con la comunidad

Nuestra misión como corporación, en estrecha colaboración con nuestro valioso aliado, la Fundación Promigas, es dejar una huella ambiental positiva en las comunidades donde llevamos a cabo nuestras operaciones. Estamos firmemente comprometidos con la Contribución al Progreso Social, buscando abordar los desafíos sociales en estas comunidades y promover

transformaciones significativas hacia entornos sostenibles.

La implementación de nuestra estrategia “Buen Vecino” refuerza el enfoque de nuestros proyectos en las comunidades dentro del área de influencia de nuestras operaciones. Esta estrategia se basa en establecer relaciones de amistad, confianza y empatía, logrando

Inversión social 2023

Se presenta el monto de inversión social correspondiente al año 2023 a través de los programas de Inversión Social

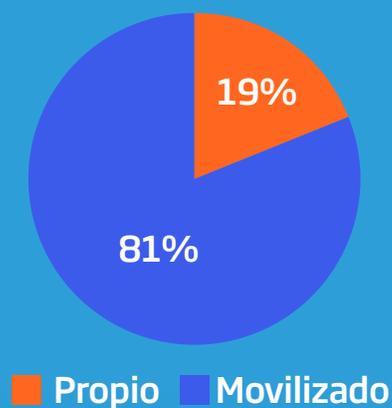
de la Fundación Promigas, incluyendo proyectos de Inversión Social de Alto Impacto (ISAI) y Donaciones (Ciudadanía Responsable).

Programa	Inversión Propia	Movilización	Total
Inversión Social de Alto Impacto	\$ 555.907.067	\$ 2.381.308.804	\$ 2.937.215.871
Ciudadanía Responsable ¹	\$ 60.000.000	\$ 0	\$ 60.000.000
TOTAL	\$ 615.907.067	\$ 2.381.308.804	\$ 2.997.215.871

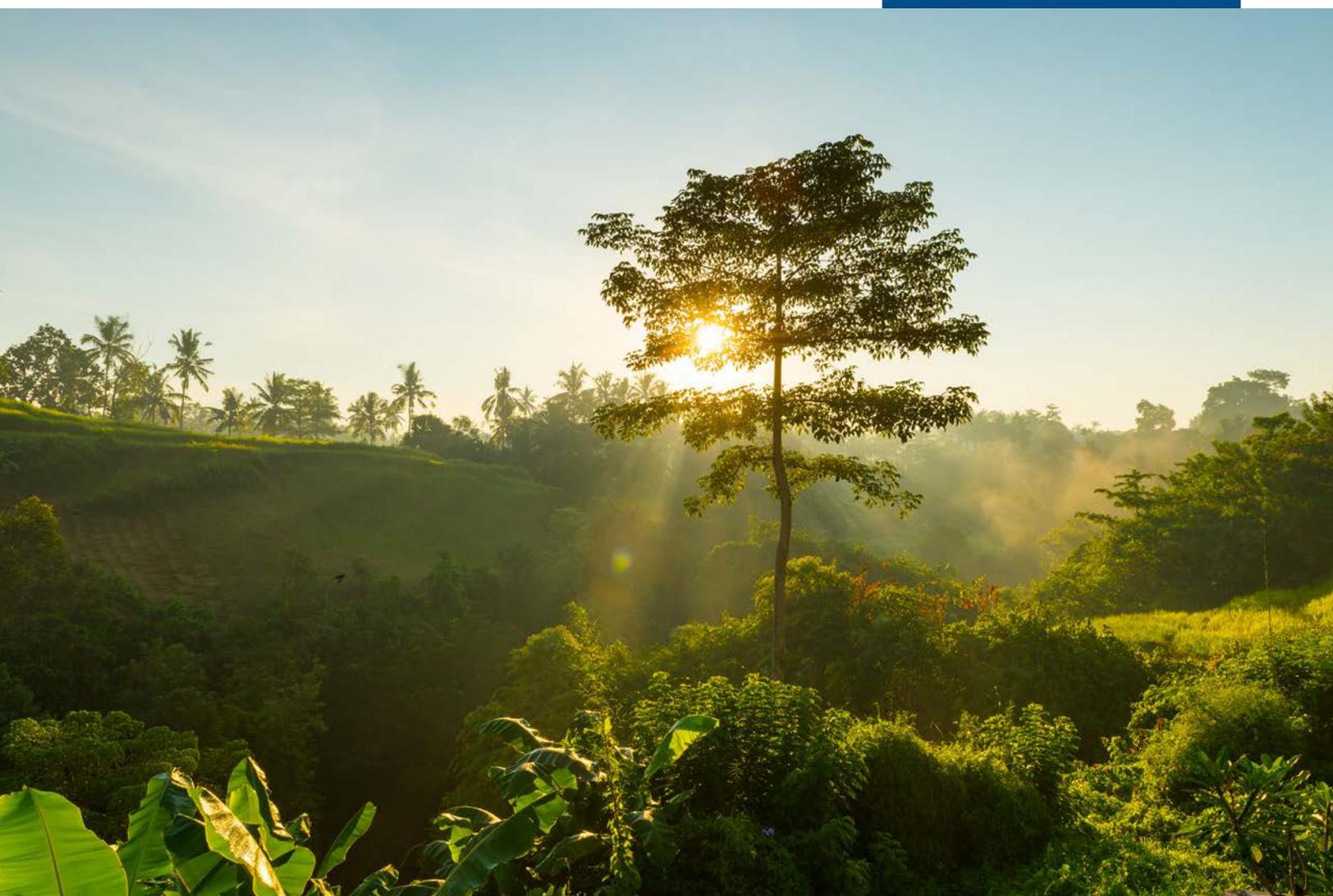
- \$ 2.997.215.871 de inversión social en el territorio de interés de Transmetano a través de su Fundación Promigas para 2023.
- \$ 2.937.215.871 de Inversión Social de Alto Impacto (ISAI) a través de 5 nuevos proyectos que llegaron a completar un total de 8 proyectos activos durante el 2023.
- \$ 2.381.308.804 movilizados con

aliados para escalar los proyectos de Inversión Social de Alto Impacto

- **15 aliados** que nos permiten movilizar recursos y transferir conocimiento.
- Por cada peso invertido por Transmetano y su Fundación Promigas, se **apalancaron 4,28 pesos** para lograr una mayor cobertura de los programas y/o impactos.²



¹ Corresponde a una donación a la Fundación Gestión Social y Ambiental (Periódico El Buen Vecino).
² El cálculo del porcentaje y ratio de movilización se calcula tomando únicamente los recursos de los proyectos. No se tienen en cuenta los recursos de donaciones.



Detalle de la Inversión Social de Alto Impacto - ISAI

Se suscribieron 5 nuevos proyectos o fases durante el 2023, así:

Programa	Proyecto	Inversión propia	Movilización	TOTAL
Más Empleo Juvenil	Oriente Antioqueño O-Key	\$120.000.000	\$262.600.621	\$382.600.621
	Bonos de Impacto Social (BIS) - Iteración	\$-	\$1.732.500.000	\$1.732.500.000
Más Emprendimiento	Impulsa Antioquia (Fortalecimiento UPR)	\$248.907.067	\$232.208.183	\$481.115.250
	Emprende Antioquia (Proveeduría)	\$87.000.000	\$80.000.000	\$167.000.000
Comunidades Más Productivas	Sabor a Progreso Antioquia Fase 2	\$100.000.000	\$74.000.000	\$174.000.000
Total ISAI		\$555.907.067³	\$2.381.308.804	\$2.937.215.871

1.263 beneficiarios directos de la gestión social en 2023.

Programa	Proyecto	Ubicación	Directos	Indirectos	TOTAL
Más Empleo Juvenil	Oriente Antioqueño O-Key (2023)	Rionegro, Barbosa - Aburrá Norte (área metropolitana), La Ceja del Tambo, Guarne, El Carmen de Viboral, Medellín	38	114	152
	Bonos de Impacto Social (BIS) - Iteración (con movilización) - 2023	Medellín (Antioquia) y Bogotá D.C.	830	2.490	3.320
	Protalento - 2021	Guarne, Rionegro, Girardota, Barbosa, Cisneros, Puerto Berrío	10	30	40
Más Emprendimiento	Impulsa Antioquia (Fortalecimiento UPR) - 2023	Yolombó y Puerto Berrío (Antioquia)	25	75	100
	Emprende Antioquia (Proveeduría) - 2023	San Roque, Maceo, Yolombó, Cisneros y Puerto Berrío (Antioquia)	80	240	320
	Emprender Mujer (2022)	Medellín (Antioquia)	160	0	160
Comunidades Más Productivas	Sabor a Progreso Antioquia Fase 1 - 2022	Yolombó y Maceo (Antioquia)	60	180	240
	Sabor a Progreso Antioquia Fase 2 - 2023 ⁴	Yolombó y Maceo (Antioquia)	60	180	240
Subtotal vigencia previa 2023 (2021-2022)			230	210	440
Subtotal vigencia 2023			1.033	3.099	4.132
Total beneficiarios			1.263	3.309	4.572

³ Los recursos propios no responden a una única vigencia presupuestal necesariamente. Casos como Impulso Antioquia, Sabor a Progreso Fase 2 y BIS incluyen recursos de excedentes o presupuesto 2022.

⁴ Los beneficiarios de Sabor a Progreso Antioquia son los mismos en ambas fases y se vuelven a contar como beneficiarios por el costo de oportunidad de no beneficiar a nuevas personas con esa inversión y porque están recibiendo un nuevo y distinto beneficio (productos y servicios).

- 8 proyectos con actividades durante 2023 lograron beneficiar directamente a **1.263 personas**.
- 3 proyectos vienen de vigencias anteriores al 2023: Protalento, Emprende Mujer y Sabor a Progreso

Antioquia Fase I con un total de 230 beneficiarios directos. El proyecto Bonos de Impacto Social (BIS) corresponde a una iniciativa Nacional liderada desde la Fundación Promigas para fomentar el acceso al mercado laboral de jóvenes en situación de

vulnerabilidad. En este caso se logra reinvertir el recurso aportado en 2022 por la Fundación Promigas y por los demás socios inversionistas para llegar a más beneficiarios en 2023.

- Los principales aliados de 2023 fueron:



Beneficiarios directos por programa 2023



70% (878 de 1.263 personas) de los beneficiarios directos de 2023 se encuentran en iniciativas del programa **Más Empleo Juvenil**

Educación para el empleo juvenil y el emprendimiento

• **Protalento**
 CONVENIO DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS SOCIALES, ENTRE TRANSMETANO, LA FUNDACIÓN PROMIGAS Y PROTALENTO LATAM con el objetivo de contribuir al fortalecimiento en el ámbito personal y profesional de 11 jóvenes talentos: bachilleres, técnicos, tecnólogos o profesionales entre los 18 y 35 años, con talento, interesados en hacer una carrera en el mundo digital, con resultados sobresalientes en pruebas estandarizadas, cuyas oportunidades laborales y educativas se han visto limitadas por el contexto socioeconómico en el que se han desarrollado ; y de esta forma apalancar el desarrollo personal y académico de los jóvenes y la transformación digital del país acelerando la llegada de jóvenes a empleos en industrias 4.0.

Resultados:

- Se cumplió con el 100% de la ejecución de la ruta de educación de calidad en Desarrollo Web Full Stack + inglés + Habilidades socioemocionales para la empleabilidad
- De los 10 estudiantes finalizaron 9 y 5 de ellos se encuentran empleados en roles de tecnología.
- El promedio de ingresos de los estudiantes vinculados laboralmente es de \$2.295.825, lo que corresponde a un 115% del cumplimiento de la meta pactada para este proyecto.
- Se realizaron 9 eventos extracurriculares sobre empleabilidad y habilidades socioemocionales en donde se abordaron temáticas como liderazgo para la sostenibilidad, simulacro de entrevistas en inglés, potenciación de empleabilidad con habilidades blandas y técnicas, reconversión de carrera al mundo IT, autoconocimiento, pasos imprescindibles para buscar empleo y búsqueda laboral efectiva. Estos



espacios adicionales, demostraron ser beneficiosos para el desarrollo de habilidades en la búsqueda laboral y una mejor preparación para enfrentar el mercado laboral.

Al observar los resultados obtenidos del proyecto desarrollado, se logra evidenciar impactos positivos frente a la mejora de condiciones laborales y desarrollo personal y profesional de los beneficiarios. La colocación de los talentos en el mercado laboral tecnológico de Colombia, representa para los jóvenes un aumento de ingresos mensuales, mejora de condiciones laborales, familiares y personales, permitiendo una mejor calidad de vida mediante el balance entre la vida y el

trabajo. En cuanto al desarrollo personal, el fortalecimiento y entrenamiento de habilidades blandas más demandadas por el mercado laboral, aumenta el nivel de autoconfianza a nivel personal y profesional. A través de la formación práctica y teórica en desarrollo web full stack y habilidades blandas, entrenamiento para la empleabilidad por medio de la elaboración de sus hojas de vida, creación y optimización de perfiles de LinkedIn y preparación para entrevistas laborales, así como otras herramientas para la búsqueda de empleo. Todo ello, permite a los jóvenes estar mucho más preparados, ser más competitivos en los procesos de selección y enfrentar con mayor seguridad los desafíos laborales.

● **Oriente 0-Key**

El objetivo de este proyecto fue Elevar el acceso al mercado laboral de jóvenes mediante un programa de fortalecimiento de las competencias comunicativas para el trabajo en el idioma inglés, habilidades socioemocionales en la subregión del Oriente Antioqueño.

Este proyecto enfrentó desafíos significativos, especialmente en la comprensión inicial de la dinámica y los intereses de nuestros jóvenes vecinos, así como en la fase de convocatoria. En el proceso formativo, comenzamos con la participación de 38 jóvenes, pero a lo largo del camino, experimentamos la deserción de 6 de ellos. A pesar de este obstáculo, el resto de los participantes lograron cumplir con los objetivos establecidos, demostrando una intensidad notable en su motivación y en la claridad de sus metas.

Este compromiso permitió un exitoso cierre del proceso, resaltando la importancia de la perseverancia y la conexión con los objetivos para el éxito de la iniciativa.

Resultados:

38 jóvenes convocados -
32 jóvenes formados

400 horas de formación recibida

3 meses de formación

El proceso de formación finalizó el 16 de diciembre 2023

15 jóvenes laborando y en procesos de selección

La composición de los participantes es

Ciudad/Municipio	No.	%
Medellín	16	50%
Rionegro	6	19%
El Carmen de Viboral	2	6%
Guarne	4	13%
La Ceja del Tambo	3	9%
Barbosa	1	3%

Variables de la población

Estudiantes técnicos	Estudiantes técnicos en proceso de selección	Estudiantes profesionales	Estudiantes profesionales en proceso de selección	Sin diploma de bachiller	Sin diploma de bachiller contactados	Condiciones especiales en proceso de selección	Condiciones especiales
2	0	6	2	1	1	1	1
6%	0%	19%	6%	3	3%	3%	3%

Laborando en roles hispanos	Sin restricciones	Sin restricciones en proceso de selección	Sin restricciones contratados
0	13	3	2
0%	41%	10%	6%

Desarrollo productivo y territorios más sostenibles

Esta línea de intervención, como parte integral de nuestra estrategia, se ajusta de manera precisa a la realidad de nuestros territorios. Permanece como un medio efectivo para estar cerca de nuestras comunidades rurales y de nuestros vecinos más cercanos, quienes constituyen el núcleo central de nuestra atención.

A través de esta aproximación, desarrollamos procesos que impactan directamente en su vida cotidiana, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida y fomentar el desarrollo del territorio.

Esta conexión cercana refleja nuestro compromiso continuo con el bienestar y el progreso sostenible de las comunidades con las que compartimos.

● Impulsa Antioquia

El proyecto "Impulsa Antioquia", desarrollado en colaboración con la IC Fundación en los Municipios de Puerto Berrio, Maceo, San Roque, Girardota, Barbosa, Guarne y Yolombó, tuvo como objetivo principal realizar un diagnóstico exhaustivo de 11 ideas de negocio para evaluar su estado actual y su nivel de proyección. Para llevar a cabo este análisis, implementamos diversas actividades, entre las que se incluyeron visitas en campo, un espacio de bootcamp

(entrenamiento intensivo) y, finalmente, una presentación ante un panel de jurados en un evento denominado "pitch". Todas estas actividades se llevaron a cabo a lo largo del año 2023, brindando a cada emprendedor la oportunidad de exponer su proyecto de manera integral y recibir evaluaciones constructivas por parte de expertos en el tema.

Las líneas productivas que hicieron parte de esta iniciativa fueron:

- Confecciones
- Producción y comercialización de Chocolates
- Producción y comercialización de Café
- Producción y comercialización de frutas y verduras
- Producción y comercialización de salsas, dulces y conservas
- Reciclaje
- Ecoturismo

Población a intervenir:

- 64 beneficiarios
- 46 mujeres
- 18 hombres
- 7 municipios de Antioquia
- 11 unidades productivas (2 en cabecera municipal, 2 en corregimientos y 8 en veredas)

La justificación de esta iniciativa radica:

- El 56.85% de la población en estos

municipios se encuentra en condición de pobreza (TERRIDATA 2020).

- El índice de pobreza multidimensional alcanza el 14,3% en el departamento (DANE, 2021).
- La actividad agropecuaria representa el 7,5% del PIB en Antioquia.

Después de completar este proceso, se seleccionaron cinco de las ideas de negocio más prometedoras. Para el año 2024, estamos planeando llevar a cabo un proceso de aceleración empresarial con el fin de impulsar el crecimiento de los ingresos por ventas. Este proceso incluirá un acompañamiento estratégico y un escalonamiento empresarial, así como acceso facilitado a financiación y la exploración de nuevos mercados. La meta es potenciar aún más el desarrollo y el éxito de estos emprendimientos, brindándoles las herramientas y recursos necesarios para alcanzar su máximo potencial.

Las seleccionadas luego de cumplir el proceso y a quienes se acompañaran en el 2024 son:

Organización	CHOCOLATES ALTOS DE BUENOS AIRES
Municipio	Puerto Berrío, Antioquia.
Línea de Negocios	Producción y comercialización de chocolates
Organización	CAFÉ CASTAÑO
Municipio	Yolombó, Antioquia.
Línea de Negocios	Producción y comercialización de café transformado.

Asociación	Corporación Confecciones del Nus
Municipio	San Roque, Antioquia.
Línea de Negocios	Confecciones

Asociación	RED DE MUJERES QUE TRANSFORMAN EL CAMPO
Municipio	Guarne, Antioquia.
Línea de Negocios	Producción y comercialización de frutas y verduras.

Asociación	ASOAMBIENTAL
Municipio	Puerto Berrío, Antioquia.
Línea de Negocios	Ruta ecoturística





● Sabor a progreso

En colaboración con Fedepanela y nuestra participación en el “ACUERDO MARCO DE VOLUNTADES PARA LA GESTIÓN Y COMPROMISO POR EL COMERCIO JUSTO, EFICIENTE Y SOSTENIBLE EN LA SUBREGIÓN DE SUROESTE, DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - COLOMBIA”, suscrito con la FAO y la Gobernación de Antioquia, nos involucramos activamente en la iniciativa SABA a través del proyecto “Sabor a Progreso”. Este proyecto tiene un impacto directo en la agricultura familiar campesina antioqueña vinculada al sector panelero, implementando estrategias de innovación productiva, comercial e inocuidad alimentaria con el objetivo de facilitar el acceso a los mercados nacionales e internacionales. Este compromiso refleja nuestra dedicación a promover prácticas comerciales justas, eficientes y sostenibles en la región.



Es proyecto tiene como metas:

- 3 Agroindustrias paneleras fortalecidas en procesos de producción y comercialización.
- 3 Agroindustrias con el diseño y ejecución del plan socioempresarial para mejoramiento de bienes productivos.
- 1 Gira interdepartamental para las 3 Agroindustrias financiadas por fundación Promigas.
- Campaña de comunicación para promover el consumo de la panela
- Sello de confianza MilAgro para la promoción del consumo local.
- Encadenamientos comerciales a través de los COLSABA subregionales.

A lo largo de 2023, hemos experimentado un progreso significativo en nuestra iniciativa, logrando un mayor compromiso por parte de los paneleros en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), una mayor diversificación de sus productos, un incremento en las ventas y una ampliación en el alcance de nuestras estrategias de comercialización.



Esta iniciativa, que no solo impacta la producción de panela, sino que también contribuye a mejorar la producción de caña a través de los cosecheros de la región, ha generado beneficios tangibles. Estos beneficios incluyen la mejora de la calidad del producto mediante la renovación de los cultivos y la adopción de mejores prácticas. Estamos orgullosos de los resultados obtenidos hasta ahora y continuamos comprometidos con el impulso de prácticas agrícolas sostenibles y el fortalecimiento de la cadena productiva en la región.

Voluntariado

Nuestras actividades de voluntariado continúan siendo una realidad y una actividad importante dentro de nuestra Organización y más aun que impacta a nuestros vecinos de la vereda la primavera y le permite a nuestros colaboradores y proveedores aportar, brindando a través de tiempo una mejor calidad de vida con espacios y oportunidades que ayudan a tener otras perspectivas.



b. Prosperidad económica para un mundo mejor

i. Entorno económico

Nuestros accionistas recibirán un retorno justo por sus inversiones.

El año 2023 presentó desafíos significativos para la economía colombiana, registrando bajos resultados en diversos sectores y en la economía en su conjunto. Este comportamiento planteó retos no solo para el año 2024, sino también a largo plazo, producto de una disminución en la demanda, acompañada de incertidumbre, escasa inversión, volatilidad en los mercados y un agravamiento de la inseguridad. Además, se sumaron complicaciones a nivel internacional con turbulencias geopolíticas y geoeconómicas, generando consecuencias como en el 2022, cuando la invasión de Rusia a Ucrania generó desestabilización económica debido a las interrupciones en las cadenas globales de valor. Posteriormente, en el 2023, se intensificó el conflicto entre Israel y Hamás, poniendo en peligro la “estabilidad” diplomática entre las naciones occidentales y el mundo árabe.

El crecimiento de la economía de Estados Unidos en el año 2023 fue de 2,5%. Trimestre tras trimestre, su rendimiento superó las expectativas de los analistas, incluso con tasas en constante aumento: 1,7% en el primer trimestre, 2,4% en

el segundo y 2,9% en el tercero. Como punto de referencia, a principios de este año, los analistas preveían un crecimiento del 0,7% para Estados Unidos en 2023 y las cifras observadas han sido distintas, a pesar de que las tasas de interés alcanzaron sus niveles más altos en cuatro décadas. El dato del PIB permite afirmar que Estados Unidos escapó de una recesión en 2023, un escenario que era probable, teniendo en cuenta un contexto de altas tasas de interés, incrementándose 11 veces entre marzo del 2022 y julio de 2023 y una inflación que cerró el 2023 en 3,98 %.

El precio del petróleo Brent cerró el 2023 en US \$77,69 reflejando una caída del 10,32% con respecto al cierre 2022. La fortaleza del dólar estadounidense y la subida de los bonos de ese mismo país influyeron en la tendencia del crudo en los últimos meses.

Para el 1 de enero de 2023, el valor del dólar estadounidense era de COP \$4.810 y cerró el año en \$3.822. A lo largo del año, en el contexto colombiano, el dólar experimentó una disminución de \$988 pesos, lo que representó una apreciación del 25,8% para la moneda nacional, posicionándose como una de las monedas emergentes con la mayor revaluación frente al dólar. Dicho comportamiento

se debió al debilitamiento del dólar, por la tendencia a la baja de los precios en Estados Unidos y por el buen dinamismo de la inversión extranjera directa, impulsada por el sector de petróleo y minería, el cual presentó un crecimiento del 50% en contraste con el retroceso en otros sectores.

En el tercer trimestre de 2023, la economía de Colombia registró una contracción del 0,3%, siendo la primera vez en 24 años, excluyendo el año 2020 por la pandemia del COVID 19, que Colombia experimenta este comportamiento, el cual no se presentaba desde la crisis de los mercados emergentes a finales del siglo pasado. Este resultado confirma la tendencia de desaceleración económica prevista después de experimentar tasas de crecimiento insostenibles durante 2021 y 2022 (11,0% y 7,3% respectivamente), derivadas de políticas económicas expansivas que generaron un estímulo excesivo en la demanda agregada, por lo cual el actual proceso de ajuste económico está alineado con la previsión de crecimiento para el 2023, que es alrededor del 1,0%*.

El Índice de Precios al Consumidor (IPC) registró un cierre en 2023 del 9,28%, marcando una disminución de 3,84

puntos porcentuales en comparación con el año 2022, cuando alcanzó el 13,12%. Esta reducción se alinea con las proyecciones anticipadas, las cuales habían estimado una inflación de un solo dígito al cierre de 2023, en torno al 9,5%. El descenso en la inflación se atribuye principalmente a la variación anual en las divisiones de alojamiento, agua, electricidad, transporte, gas y otros combustibles.

La estabilidad macroeconómica, uno de los principales atributos que ha caracterizado a Colombia en la región, ha enfrentado desafíos durante el año 2023, en donde, a diferencia de la mayoría de los países, la inflación no experimentó una marcada disminución. En Colombia, el proceso deflacionario ha sido más lento, las tasas de interés se mantienen en niveles elevados, y el déficit fiscal por encima del 4% del PIB, en un entorno marcado por la incertidumbre y una desaceleración en la actividad productiva.

Perspectivas para 2024

El inicio de la economía en 2024 proyecta un rendimiento positivo sobre lo anticipado hace un año. Se prevé que el año 2024 experimente una leve desaceleración económica en las economías avanzadas y en China, aunque será compensada por el crecimiento de otras naciones emergentes, lo cual posibilitará que el Producto Interno Bruto (PIB) mundial registre un crecimiento del 3%, igualando la tasa observada en 2023.

Se espera que el retorno al crecimiento económico mundial hacia su tendencia de largo plazo y la moderación en el recorte de la oferta se reflejen en una acumulación de inventarios y excesos de oferta que disminuirán los precios, lo que da como resultado, una estimación del petróleo tipo Brent entre 77,3 y 80,9 USD en 2024.

Para Colombia en el año 2024, se estima un crecimiento económico del 1,8%, lo cual representa un aumento respecto a la tasa experimentada en 2023. Sin embargo, esta cifra aún no alcanza el nivel deseado en comparación con la tasa de crecimiento a largo plazo para el país,



estimada alrededor del 3%. En cuanto a la inflación nacional, el 2023 cerró con una cifra inferior a las estimaciones iniciales. A pesar de que las proyecciones apuntaban a una expectativa del 9,6%, el resultado final fue de 9,28% y se espera que la inflación continúe cediendo a lo largo de este año, cerrando alrededor del 5,7%.

Para el año 2024, la tasa de cambio proyectada es de \$4.178, sin embargo, la incertidumbre en torno a la política energética propuesta por el Gobierno representa un riesgo al alza, ya que aún no se ha establecido una estrategia clara para sustituir las divisas generadas por las exportaciones de petróleo y carbón, agregando la posible aprobación de reformas, que sigue siendo un factor de riesgo al alza para la tasa de cambio.

Colombia en el año 2024 tiene previsto enfrentar un desafío en términos de estabilidad macroeconómica, caracterizado por altos niveles de déficits gemelos: uno en la cuenta corriente y otro en las finanzas públicas. Se ha observado una reducción en el déficit de la cuenta corriente debido a la marcada disminución en las importaciones y un aumento en las remesas.

En cuanto al ámbito fiscal, resulta de gran importancia que el país demuestre a los mercados que respaldan su compromiso con el cumplimiento de la regla fiscal, de lo contrario, existe el riesgo de encarecer aún más las fuentes de financiamiento; en 2023 esta meta fue cumplida a través de una baja ejecución del gasto.

Además, se proyecta un déficit fiscal de 4,6% del PIB; estas estimaciones están condicionadas a que el Gobierno realice un ajuste en el gasto por \$22,6 billones, necesario dada la programación de un muy elevado gasto público y la incertidumbre en torno a su financiamiento por la inclusión de ingresos que en su gran mayoría son inciertos.

Contexto Regulatorio

La prestación de los servicios públicos de energía eléctrica y gas natural está enmarcada dentro de la Ley 142 de 1994. En cuanto a la función de la reglamentación de las actividades que hacen parte de la cadena del servicio de energía eléctrica y gas, están asignadas a la Comisión de Regulación de Energía y Gas CREG, la cual fue creada con dicha ley. Así mismo, la ley otorgó las funciones de supervisión, vigilancia y control a la

ii. Estados Financieros

Nuestra gestión está enfocada en el crecimiento sostenible de ingresos y rentabilidad, una gestión eficiente de costos, una posición sólida de liquidez, un nivel de endeudamiento manejable. Todo

lo anterior cumple con el principal objetivo de generar valor de forma atractiva y sostenible para nuestros accionistas a largo plazo.

● Balance General

Millones de pesos	2022	2023	Var%
ACTIVOS			
Activo Corriente	67.602	88.737	31%
Activo Fijo Neto	14.655	14.215	-3%
Activo en Concesión	121.955	131.905	8%
Activo Financiero	190.422	210.094	10%
Otros Activos	26.205	23.357	-11%
TOTAL ACTIVOS	420.838	468.307	11%
PASIVOS			
Pasivo Corriente	25.918	61.209	136%
Largo Plazo	157.485	132.185	-16%
TOTAL PASIVOS	183.402	193.475	5%
TOTAL PATRIMONIO	237.436	274.832	16%
PASIVO + PATRIMONIO	420.838	468.307	11%

Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios SSPD.

Adicionalmente, en el marco institucional del sector energético, se encuentran el Ministerio de Minas y Energía, quien establece el diseño y definición de las políticas públicas en materia energética, quien a su vez se apoya en la Unidad de Planeación Minero-Energética UPME para la planeación del sector.

Para el 2023 se destaca la expedición del Ley 2294 de 2023: Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 a partir del cual se orientará la política pública a desarrollar en el sector energético durante los próximos años.

En 2023 se destaca el avance por parte de la CREG en la revisión de la solicitud tarifaria presentada en 2022, la cual se encuentra en sus últimas etapas. Asimismo, a través del Plan Nacional de Desarrollo y la Hoja de Ruta de la Transición Energética Justa, se resalta el impulso del gobierno en la expedición de políticas encaminadas a la ampliación en la cobertura de servicios públicos, la disminución de la pobreza energética, el desarrollo de programas de eficiencia energética y tecnologías eficientes.

Activos

A 31 de diciembre de 2023, los activos de Transmetano aumentaron 11 % respecto al año anterior, los cuales alcanzaron \$ 468.307 millones. El activo corriente aumentó por mayor saldo en las cuentas disponible e inversiones temporales, debido a la estrategia de financiación. El activo fijo neto disminuye por la depreciación causada durante el año. El activo financiero tuvo una valorización de 10 % durante 2023, y en otros activos el incremento se dio principalmente por el aumento de las cuentas por cobrar debido a los créditos intercompany otorgados a otras empresas del portafolio.

Pasivos

El pasivo total a 31 de diciembre de 2023 aumentó a \$ 193.475 millones, 5 % con relación al año anterior. El incremento en los pasivos corrientes se dio por el aumento de la cuenta obligaciones financieras por Vencimiento corriente de obligaciones a largo plazo. Lo anterior, también se ve reflejado en una disminución en las obligaciones financieras a largo plazo.

Patrimonio

El patrimonio a 31 de diciembre de 2023 cerró en \$ 274.832 millones, un aumento de 16 % con relación al año anterior.

● Estado de Resultados

Millones de pesos	2022	2023	Var%
Ingresos Operacionales	92.883	122.323	32%
Ingresos Construcciones	4.537	10.504	132%
Otros Ingresos Netos	10.332	5.408	-48%
Costos y Gastos	23.822	24.969	5%
Costos Construcciones	4.537	10.504	132%
EBITDA	79.393	102.762	29%
Depreciación y Amortización	8.602	9.535	11%
UTILIDAD OPERACIONAL	70.791	93.227	32%
Ingresos Activo Financiero Neto	17.530	19.672	12%
Ingresos Financieros	1.508	11.965	694%
Gastos Financieros	3.742	11.652	211%
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	86.087	113.213	32%
Prov. Imporrenta	23.721	35.392	49%
UTILIDAD NETA	62.366	77.821	25%

Durante el 2023, Transmetano ha presentado un desempeño financiero sólido, en donde, se evidencia un aumento en los ingresos operacionales en un 32% frente al 2022. Lo anterior principalmente por la capacidad adicional contratada por nuestros clientes Enel, Vanti y Kronos desde agosto hasta diciembre 2023.

En la cuenta de otros ingresos netos se evidencia una disminución del 48% frente al año anterior, esta variación corresponde a que en el 2022 se dio la indemnización por sustitución de gasoducto en concesión por realineamiento del punto No 4 (Santa Gertrudis) por parte de la concesionaria- Vinus S.A.S. Sin embargo, durante el 2023 se registró la venta de la zona de procesos de la Estación Tasajera a Empresas Públicas de Medellín - EPM E.S.P, en cumplimiento de la regulación asociada al vencimiento de la vida útil normativa.

Los costos y gastos frente al año pasado presentaron un incremento del 5% principalmente por el incremento del gas combustible de la Estación Compresora Malena. A pesar de esto, la ejecución de los CyG fue controlada mediante eficiencias administrativas y operativas.

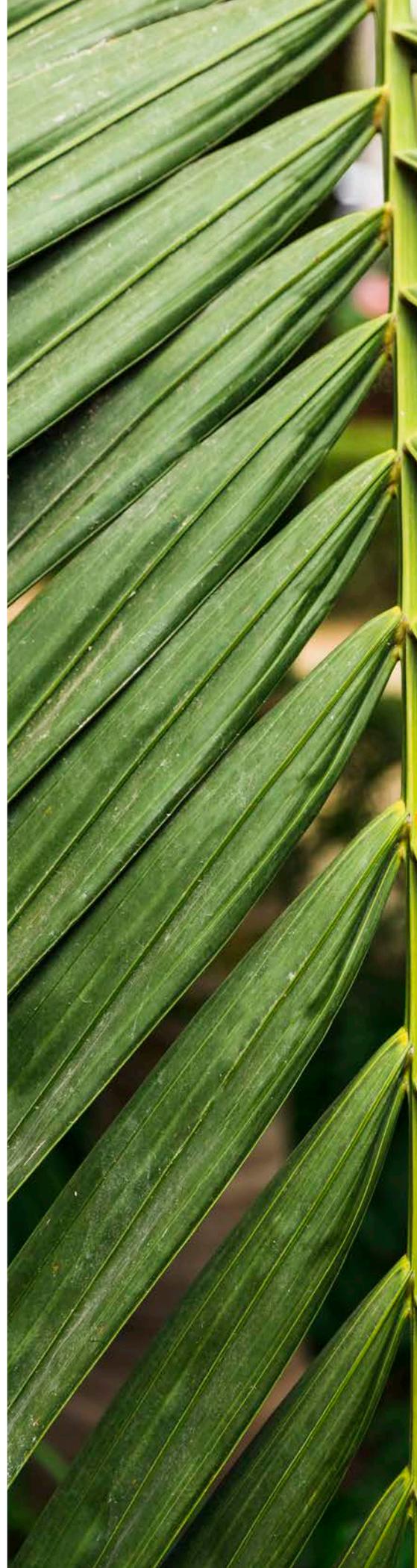
En la cuenta de depreciación y amortización se presenta un aumento del

11% debido a los proyectos capitalizados durante el periodo.

Los ingresos financieros aumentan por un mayor saldo en caja y por los ingresos del crédito intercompany otorgado a Promigas y Promioriente. Así mismo, los gastos financieros incrementaron por mayores obligaciones financieras debido a la estrategia de financiación corporativa que tiene como objetivo garantizar la disponibilidad de los recursos para vencimientos de créditos bancarios hasta diciembre de 2024.

Con relación a la provisión de impuesto de renta, el aumento se presentó por la mayor utilidad antes de impuesto de renta en el 2023.

La utilidad neta registró un aumento de 25% frente al año anterior, la cual cerró en \$ 77.821 millones, presentando una ejecución del 25% por encima de lo contemplado en el presupuesto, logrando un sobresaliente desempeño económico, gracias a una combinación de estrategias efectivas de crecimiento, eficiencia operativa y gestión financiera prudente. Este desempeño refleja no solo la capacidad de la empresa para generar ingresos consistentes, sino también su habilidad para controlar costos y maximizar la rentabilidad.



Los indicadores estratégicos propios de la gestión financiera se relacionan a continuación:

Indicador	2023	Meta
Cumplimiento del ebitda	107%	≥ 90%
Cumplimiento de ingresos	103%	≥ 90%
Cumplimiento de costos y gastos	93%	90% - 110%
Cumplimiento de inversión	62%*	90% - 110%
Deuda total sobre ebitda	0,76	≤ 0,86
Cumplimiento de utilidad neta	125%	≥ 90%

*Las menores inversiones se debieron a la construcción de primavera reprogramada para el año 2024.

Trabajamos por el crecimiento sostenido de nuestra organización, orientando nuestras actividades hacia el rendimiento esperado por nuestros accionistas, a través de la identificación efectiva de los riesgos y oportunidades de nuestro negocio, con lo cual se ratifica nuestro compromiso con ellos y con los demás grupos de interés. Ponemos todo el empeño en desplegar nuestra visión corporativa, que implica desarrollar los esfuerzos necesarios para lograr ser reconocidos como uno de los principales transportadores de gas natural en Colombia por los niveles de excelencia de nuestro servicio y el aporte al desarrollo sostenible de las zonas donde operamos.

Relaciones con nuestros accionistas

En la Asamblea General de Accionistas, celebrada en marzo de 2023, se decretó un dividendo ordinario de \$ 28 por acción. Sin embargo, en Asamblea extraordinaria de septiembre se llevó un ajuste menor, alcanzando un valor total de \$40.383.845.330.

Sistemas de revelación y control de la información financiera

En Transmetano, implementamos controles y procedimientos internos para gestionar los riesgos del negocio; preservar la eficacia, eficiencia y efectividad de las operaciones, y asegurar la confiabilidad y oportunidad de la información que presentamos a nuestros grupos de interés.

Permanentemente, verificamos y evaluamos el desempeño y la efectividad del control interno sobre los reportes financieros. Estas evaluaciones incluyen

el análisis de diseño, implementación y la efectividad de los controles que mitigan los riesgos asociados con la generación de información financiera, que, además, están orientados a garantizar la integridad de la misma.

Los mecanismos de monitoreo establecidos en el sistema de Control Interno de Transmetano permiten asegurar que los estados financieros y demás informes relevantes no contienen imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial de la compañía. Tampoco se ha tenido conocimiento de fraudes, errores malintencionados o manipulaciones que hubieran afectado la calidad de esta información.

iii. Calidad de los servicios

Satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes a través de soluciones a la medida, vanguardistas y de baja intensidad de carbono, brindándoles una experiencia superior de servicio a precios competitivos.

Queremos fortalecer la propuesta de valor para nuestros clientes y este fortalecimiento lo relacionamos con el asunto material de calidad de los servicios. Aseguramos la integridad, confiabilidad y disponibilidad de los sistemas de transporte de gas natural y energía mediante prácticas operativas que cumplan con altos estándares nacionales e internacionales y con una gestión efectiva de los riesgos y el mejoramiento continuo de nuestros procesos.



Durante el 2023 continuamos con el monitoreo diario a los consumos de los clientes del servicio de transporte de gas natural logrando un crecimiento en la capacidad contratada en firme del 4,9% y total (incluyendo interrumpible) del 4,6% en comparación con el año anterior, logrando un incremento de ingresos.

- Incorporamos 1 nuevo cliente
- Continuamos con la realización de comités técnicos-comerciales permanentes
- Mantuvimos comunicación permanente para conocer de cerca los requerimientos de nuestros clientes e informar cambios en la regulación
- Se llevó a cabo el lanzamiento e implementación de la nueva estrategia comercial de Transmetano y un despliegue comercial para lograr incorporar demanda nueva.
- Realización del Foro Operativo e Informe del Sector Gas Natural Antioquia con la participación de nuestros clientes
- Implementación de planes de acción

para la mejora del servicio brindado a nuestros clientes, como resultado del estudio de satisfacción de Cliente interno anual con las áreas internas de la empresa

Transmetano	2023
Kilómetros de gasoducto	190
Capacidad contratada en firme (MPCD)	58,6
Capacidad máxima	77,6
Capacidad contratada total (MPCD)	68,5
Volumen de gas transportado (MPCD promedio)	52,0
Volumen de gas transportado (MPC) máximo	58,6
Capacidad contratada total (%)	76%

En Transmetano, la calidad de los servicios es fundamental para lograr la fidelización de los clientes actuales y la construcción de nuevos acuerdos comerciales. El enfoque de gestión de la calidad de los servicios se evalúa a través de los sistemas de gestión y la medición

anual que se les hace los clientes, en busca de responder a sus requisitos y necesidades.

Número de quejas y reclamos de clientes: **9**

Continuaremos en 2024 implementando acciones concretas que mejoren la percepción de la satisfacción y lealtad de nuestros clientes externos mediante ejercicios de interacción uno a uno, manteniendo relaciones cercanas, donde se puedan identificar sus necesidades, y diseñar propuestas acordes a estas.

Operaciones confiables y seguras
Desde nuestro Centro Principal de Control se supervisan y controlan las variables operacionales de la infraestructura para identificar las Condiciones Anormales de Operación que puedan tener un impacto en la continuidad del servicio y tomar las acciones necesarias.

Cuando se realizan trabajos especiales sobre la infraestructura, se generan guías operativas o técnicas adicionales



iv. Innovación

Conectamos personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores, seguros y confiables.

Teniendo en cuenta los avances en el despliegue del Plan de Aceleración de Innovación 2021-2025, logramos incrementar la inversión en nuestros proyectos de innovación, establecimos alianzas estratégicas con entidades académicas y articuladores de innovación en el sector y creamos espacios que facilitan la generación e intercambio de ideas y soluciones entre los colaboradores.

En el transcurso de 2023, hemos puesto énfasis en las inversiones orientadas hacia la eficiencia, seguridad y flexibilidad. Se han estado promoviendo activamente las actividades para fomentar el reporte de tiempos y el registro de proyectos, lo que es fundamental para una gestión de proyectos transparente y para evaluar el retorno de la inversión en eficiencia.

Entre las actividades más destacadas estuvieron la inspección aérea con drones en la zona de influencia del gasoducto, que permitió una supervisión más eficiente y segura de nuestras infraestructuras críticas, minimizando los riesgos operacionales y ambientales. Además, del fortalecimiento de nuestro Sistema de Información Geográfica (SIG) para optimizar la gestión de mantenimiento de la infraestructura de transporte. Este sistema avanzado ha permitido una mejor planificación y ejecución de las tareas de mantenimiento, asegurando la integridad y confiabilidad de nuestras operaciones.

Entre algunos logros, queremos destacar:

- Se Incrementó la participación activa del personal en actividades de innovación
- Se identificaron y promovieron nuevas iniciativas enfocadas en la descarbonización, contribuyendo directamente a los objetivos de sostenibilidad de la organización
- Se establecieron valiosas alianzas estratégicas con entidades clave,

para asegurar que las condiciones operacionales son normales durante la ejecución de los trabajos y al poner en operación de nueva infraestructura o cuando se reactiva el servicio posterior a una intervención mayor, se cuenta con un procedimiento especial para garantizar que no se presente afectación a la continuidad del servicio.

En general, se puede observar que se lograron resultados sobresalientes en todos los indicadores presentados, superando o cumpliendo con las metas establecidas. Esto refleja un alto nivel de eficiencia y compromiso en el mantenimiento y operación de la Estación Compresora y el Sistema de Transporte.

Para el año 2023, se observa que se logró una continuidad del servicio del 100%, superando así la meta establecida.

Por otro lado, la Estación Compresora Malena, en su sexto año de operación, registró una confiabilidad de 99,32 %, en medio de un contexto operacional de alta exigencia, 24 horas los siete días de la semana, con mínimos históricos de presión de entrada al Sistema de Transporte. La Estación Compresora fue el activo estratégico del Sistema de Transporte, que le brindó la seguridad de abastecimiento a los remitentes en cuanto a disponibilidad de gas en los puntos de salida a las presiones contractuales.

Indicador	2023	Meta
Continuidad del servicio	100 %	≥ 99,91 %
Confiabilidad de la Estación Compresora	99,32%	≥ 98 %
Cumplimiento acumulado del Plan de Mantenimiento	89,98%	≥ 90 %
Índice de escapes del Sistema de Transporte	0,001	≤ 0,001 fugas/km por año (o 1.000 km por año)

ampliando nuestra red de colaboración y abriendo oportunidades para el desarrollo conjunto de soluciones innovadoras y sostenibles

- Se promovieron nuevas iniciativas enfocadas en la descarbonización.
- Fortalecimiento en proyectos con Implementación en tecnologías de cuarta revolución industrial:
 - Integración de datos dinámicos en Power BI
 - Implementación de realidad aumentada para detección de tuberías
 - Finaliza la primera fase del proyecto de detección temprana de intervención de terceros en el derecho de vía
- Avanza alianza con Eafit para la producción de gas natural sintético renovable, la cual está en fase de revisión de potencial biomasa residual en Colombia y tecnologías de gasificación.
- Inversión: \$2.887.767M

En el próximo año, nos centraremos en impulsar la formación especializada en transición energética y transformación digital, proporcionando a nuestro equipo las competencias necesarias para liderar en estos campos. Intensificaremos la planeación estratégica dentro del proceso de innovación para optimizar los recursos y alinear mejor los proyectos con los objetivos corporativos a largo plazo. Además, reforzaremos el apoyo en la formulación y desarrollo de proyectos, estableciendo marcos claros y asistencia técnica.

c. Cuidado del Planeta para un mundo habitable

Trabajamos por la reducción de la pobreza energética, la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático. Estamos comprometidos en alcanzar nuestra meta de carbono neutralidad en 2040.

Cumpliendo nuestro propósito superior de ser energía que impulsa el desarrollo, trabajamos de manera constante e innovadora para responder a las necesidades globales de la transición energética, a partir de una clara convicción de cuidado del medio ambiente y el compromiso de mitigar el cambio climático plasmado en nuestra estrategia climática y en el compromiso y hoja de ruta para la descarbonización.

La reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), el uso de energías renovables en las operaciones, la reducción de impactos sobre los ecosistemas terrestres y marinos, y el uso eficiente de los recursos, todo bajo la operación segura de los activos, están siendo y serán las acciones ambientales de referencia para demostrar una gestión efectiva encaminada hacia la transición energética.

i. Cómo avanzamos hacia la descarbonización

Trabajamos por la reducción de la pobreza energética, la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio

climático. Estamos comprometidos en alcanzar nuestra meta de carbono neutralidad en 2040.

Somos conscientes de la problemática mundial de gases de efecto invernadero y de los compromisos de Colombia en reducir sus emisiones en 51% al año 2030 y sabemos que es necesario hacer una transición energética gradual y responsable.

Por esto, a finales de 2022, establecimos nuestra hoja de ruta para alcanzar cero emisiones de gases de efecto invernadero a 2040, la cual establece 10 iniciativas, algunas ya en ejecución, las cuales nos permitieron en 2023 superar la meta propuesta en julio con el abatimiento de 37,9 Toneladas de CO₂.

Estas iniciativas están enfocadas en temas eficiencia energética, integridad de activos, energía baja en carbono y gestión de contratos. Todo lo anterior complementado con proyectos de compensación de emisiones. Algunas de las acciones a desarrollar será la implementación de un ambicioso programa de detección, medición y corrección de fugas utilizando tecnología de punta, y también el cambio de la flota de vehículos pesados y livianos a combustibles que generen menos emisiones, como son el gas natural vehicular o híbridos y eléctricos.



Esta es nuestra ruta y con ella seguiremos conectando al mundo con energía cada vez más limpia que impulse el desarrollo social, económico y ambiental y ayude a superar la pobreza energética de manera integral con la transición energética y a llenar las expectativas de nuestros clientes con soluciones integrales e innovadoras que atiendan los cambios que la sociedad requiere.

ii. Ecoeficiencia ambiental

Uno de nuestros objetivos estratégicos es la seguridad de una operación ambientalmente responsable. Por esta razón, nuestras actividades se desarrollan guiados por nuestra política ambiental y por los compromisos con el cambio climático y con la preservación de la biodiversidad y cumpliendo con la normatividad ambiental vigente y los requerimientos de las autoridades ambientales, ANLA y las corporaciones autónomas regionales, en las localidades en donde operamos.

En atención a las licencias y permisos emitidos por estas autoridades, implementamos cabalmente las medidas establecidas en los planes de Manejo Ambiental y establecemos planes de Gestión del Riesgo de Desastres en todas nuestras operaciones, los cuales se actualizan y divulgan a las comunidades del área de influencia y donde sea requerido.

Dentro de los principales programas adelantados con el fin de garantizar una operación responsable, gestionamos debidamente los recursos y residuos, llevando a cabo programas para uso eficiente del agua y la energía y manejo de residuos, contemplando la disminución en la fuente y maximizando el aprovechamiento de estos.

En 2023, logramos una operación ambientalmente responsable, cumpliendo políticas e implementando controles para los impactos ambientales por la operación y mantenimiento del gasoducto. Dicho cumplimiento lo validamos a través de visitas de seguimiento, inspecciones HSE,



auditorías internas y externas a nuestro sistema de gestión integrado y radicación de los Informes de Cumplimiento Ambiental ante la ANLA:

- Disposición de residuos a través de gestores ambientales avalados.
- Quinta verificación del reporte de inventario de gases efecto invernadero (GEI), a través del Icontec.
- Implementación de los Planes de Manejo Ambiental aprobados en las licencias.
- Visitas de seguimiento y control por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).
- A través del periódico El Buen Vecino y Estrategias con la Cruz Roja, se socializó el Plan de Manejo Ambiental y del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres a las comunidades y autoridades del área de influencia.

El desempeño ambiental se gestiona con políticas corporativas, matriz de aspectos/ impactos y controles ambientales, matriz de requisitos legales ambientales con evaluación de cumplimiento, indicadores HSE para personal directo y contratistas, informes anuales de cumplimiento

Consumo	2023
Gas natural	1.142.280,98 m3
ACPM	1.979,85 galones
Energía solar	5,23 MWh
Electricidad	227.731KWh

ambiental, auditorías internas y externas anuales al Sistema de Gestión Integrado, asignación de presupuesto para implementación de los programas del PMA, mecanismo establecido para recepción de PQR de la comunidad e implementación de proyectos de innovación.

Se evalúa a través de resultados de auditorías internas y externas, análisis de indicadores HSE, visitas de seguimiento de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y Corporaciones Ambientales.

Talleres ambientales a colaboradores y contratistas

- Manejo integral de residuos peligrosos y no peligrosos.
- Uso eficiente y ahorro de agua y energía.
- Manejo integral de aguas residuales domésticas.
- Sustancias químicas (manejo, manipulación, transporte, manejo de emergencias).
- Protección de fauna silvestre y fauna doméstica.
- Plan de Manejo Ambiental.

Indicador	2023	Meta
Multas y sanciones ambientales	0	0
Comunidades capacitadas programadas	100 %	≥ 80 %



05

NUESTROS
RETOS





Crecimiento para el futuro:

- Firma de acuerdo con industrial para el desarrollo de un proyecto auto/cogeneración y/o conversión con gas natural ≥ 2 Mpcd.
- Puesta en Operación variante Primavera.
- Modelo de negocio aprobado para Auto/Co-generación Distrito Girardota.
- Modelo de negocio aprobado para nuevas geografías.
- Suscripción de acuerdos para plan de abastecimiento de mediano y largo plazo para Antioquia.
- Ejecución I Fase proyecto "Producción de gas de síntesis a partir de la gasificación de biomasa residual de alto prospecto para la producción de BioSNG en Colombia" seleccionado bajo acuerdo GreenGas con la Universidad Eafit.

Competitividad en la incertidumbre

- Cumplimiento Hoja de Ruta 2024 programa Eficiencia Operacional Promigas Máximo Potencial \geq \$819 M, particularmente en la Palanca Excelencia Operativa (Excelencia O&M).
- Ejecución prueba piloto del proyecto Detección preventiva de daños por terceros a través de inteligencia artificial y analítica de datos.
- Localizador virtual de tubería a través de tecnologías GIS y Realidad Aumentada - Fase final Productiva.
- Modelo optimizador consumo gas combustible.

Sostenibilidad y Modelo Operativo

- Implementación nuevo modelo de relacionamiento con comunidades, con énfasis en el Valle Medio del Magdalena.
- Seguimiento a la implementación de la HR de descarbonización (abatimiento ≥ 900 Ton Co₂ eq), con énfasis en Recuperación gas venteo Estación Compresora Malena.
- Actualización de la certificación del proyecto de compensación.
- Estructurar ampliación de la compensación a través de las especies nativas en proyecto de Compensación.
- Integración gestión social con IMPE - Índice Multidimensional de Pobreza Energética.





06

AGRADECIMIENTOS

Gracias a nuestros accionistas por su confianza, a nuestros clientes por su apoyo y preferencia que nos motivan a ser mejores y a nuestra gente por su dedicación, compromiso y esfuerzo constante, los cuales en estas circunstancias nos permitieron obtener los buenos resultados que les hemos presentado. A nuestros proveedores por su apoyo decidido en las actividades que les encomendamos y a nuestras comunidades y demás grupos de interés porque gracias ellos seguimos desempeñándonos con excelencia y continuamos generando progreso y desarrollo.

PROPIEDAD INTELECTUAL, DERECHOS DE AUTOR Y OTROS

La empresa, que se ha asegurado de utilizar software debidamente licenciado en la totalidad de sus procesos, cumple con las disposiciones vigentes relativas a los derechos de autor, Ley 603 de 2000.

Según lo previsto en el Artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se deja constancia de que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Miembros de la Junta Directiva y representante legal

Ricardo Fernández
Presidente de la Junta Directiva

Julio Turizzo
Gerente General de Transmetano

Nota: El presente informe fue leído y aprobado en forma unánime por todos los directores en reunión de Junta Directiva realizada el 16 febrero de 2023, según consta en el acta 255 del 16 de febrero de 2023

Natalia Arango
Secretaria

07

MATERIALIDAD Y GRUPOS DE INTERES





MATERIALIDAD

Somos energía que impulsa desarrollo

A través de nuestro *credo*, la sostenibilidad se convierte en nuestro marco de acción, en el por qué y el para qué, en lo que da sentido a nuestra existencia, en una prioridad que entendemos embebida en la estrategia.

En este sentido la implementación de nuestra gestión, medición y nuestros asuntos materiales se da a nivel corporativo y tiene alcance internamente a nuestros colaboradores y externamente a todos los grupos de interés con quienes nos relacionamos. Fueron definidos teniendo en cuenta altos estándares internacionales y nuestros grupos de interés.

Para determinar nuestra materialidad seguimos un riguroso proceso que incluye:

- I. Diálogos con nuestros grupos de interés.
- II. Identificación de asuntos relevantes en sostenibilidad.
 - a. Revisión de fuentes internas para identificar asuntos, considerando los impactos de nuestro negocio y de nuestra operación desde una perspectiva interna y desde nuestra estrategia corporativa.
 - b. Revisión de fuentes externas,

como requisitos legales, estándares globales, organizaciones gremiales, contexto de sostenibilidad global y empresas del sector.

- III. Priorización de los asuntos relevantes: Valoración del grado de relevancia de los asuntos identificados con base en criterios como importancia estratégica para las fuentes, gestión de buenas prácticas e impacto y cruce de la valoración de cada asunto, tanto para Transmetano como para los grupos de interés, entorno y sector.
- IV. Validación con la alta Dirección.
- V. Actualización del análisis de materialidad.

Periódicamente hacemos un ejercicio de revisión de la materialidad y en 2023 iniciamos el ejercicio con la mirada de doble materialidad. De esta forma podemos no solo identificar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) importantes para la organización y los grupos de interés, sino hacerlo con una lógica en dos direcciones que nos permita determinar y priorizar los asuntos sobre los cuales Transmetano genera impactos positivos o negativos, reales o potenciales, en la sociedad y en el ambiente, así como los asuntos que tienen el potencial de afectar positiva o negativamente la situación financiera,

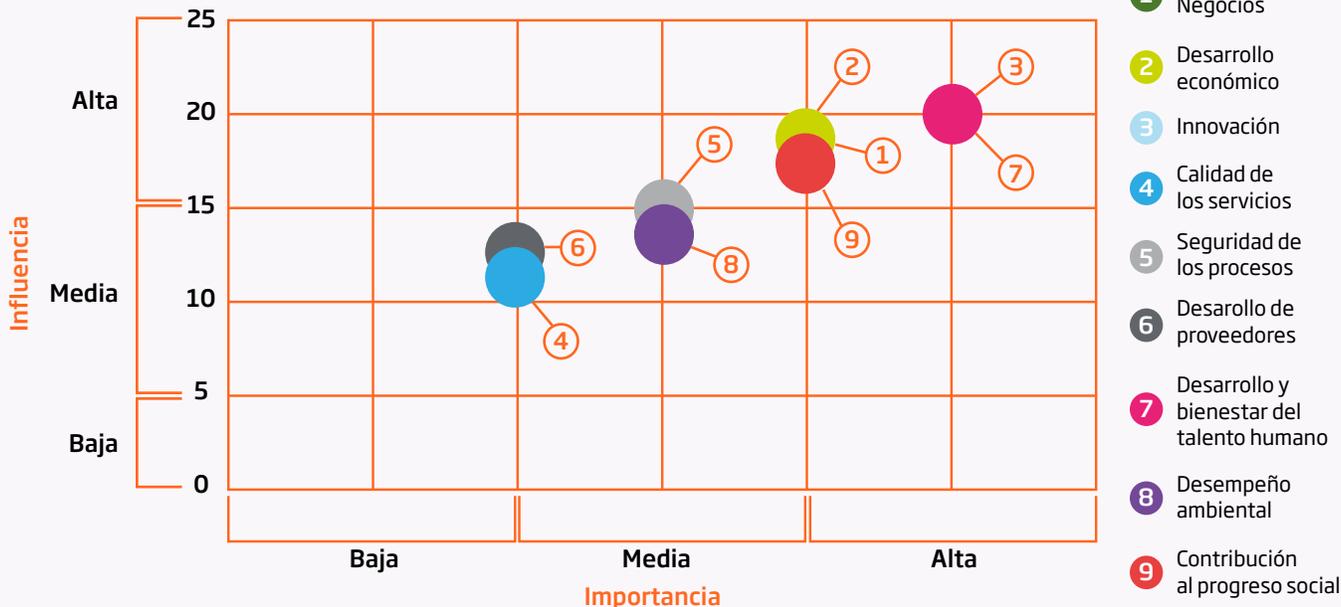
reputación y capacidad de operación de la compañía.

En el año avanzamos con las primeras etapas del ejercicio y los diálogos con nuestros grupos de interés prioritarios, a fin de conocer su percepción frente a los impactos, riesgos y oportunidades que pudieran afectar o beneficiar las operaciones de la compañía, así como facilitar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. También priorizamos estos asuntos preliminares, a partir de los criterios de Magnitud y Probabilidad, para la materialidad de impacto y económico, reputacional y operacional para la materialidad financiera.

En el primer trimestre de 2024 contaremos con la actualización de materialidad bajo esta perspectiva y por tanto a partir de allí comunicamos el avance de nuestra gestión con esta mirada.

Para este informe que corresponde al ejercicio de 2023, continuamos con la gestión de los nueve temas materiales actuales, además de los temas considerados emergentes en el último ejercicio, como son ciberseguridad, transformación digital y acceso a la energía.

Matriz de materialidad



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Hemos realizado el ejercicio de entender la interacción de nuestros temas materiales con los capitales de RI con el fin de entender la capacidad de incidir

en la creación de valor, y adicionalmente con los ODS para conocer cómo nuestra gestión incide en el logro de objetivos de agendas globales.

Tema material	Capital de RI	ODS
Nuevos negocios	Intelectual Financiero	ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.
Desarrollo económico	Financiero	ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura
Innovación	Intelectual	ODS 9. Industria, innovación e infraestructura
Calidad de los servicios	Intelectual Industrial	ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura ODS 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles
Seguridad de procesos	Industrial	ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
Desarrollo de proveedores	Social y reputacional Humano	ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura
Desarrollo y bienestar del talento humano	Humano	ODS 8. Trabajo decente crecimiento económico
Desempeño ambiental	Natural	ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertización, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica
Contribución al progreso social	Social y reputacional	ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Estamos comprometidos con el Pacto Global y sus principios, y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, cuyas visiones nos permiten identificar futuras oportunidades de crecimiento, avanzar en la sostenibilidad corporativa, utilizar

nuestros recursos de manera más eficiente, fortalecer las relaciones con los grupos de interés y compartir un propósito en común.

Como organización, estamos comprometidos a tomar medidas para

contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Como resultado, nuestro negocio contribuye a ocho iniciativas, Productividad y Crecimiento Económico, y nueve, Industria, Innovación e Infraestructura.

NUESTROS GRUPOS DE INTERES

Llevamos a cabo nuestras actividades con respeto a nuestros grupos de interés, los cuales priorizamos y seleccionamos a partir de una evaluación de la cual hizo parte la Alta Dirección.

Constantemente, a través de un diálogo fluido, propiciamos escenarios de interacción, con el fin de conocer percepciones y expectativas. Hemos establecido mecanismos y procedimientos para recibir información y consultas de nuestros accionistas, empleados, clientes, proveedores, comunidades y sociedad en general, lo cual nos permite dar respuesta a sus inquietudes, adelantar la rendición de cuentas e incorporar instancias de relacionamiento acordes con sus expectativas, de tal forma que podamos cultivar relaciones de largo plazo y mutuo beneficio.

Cada proceso tiene sus mecanismos y procedimientos para incorporar esta información dentro de sus ciclos de mejora continua, y también para recibir y atender sus peticiones, quejas, reclamos y reportes.

Con la intención de avanzar en nuestro desempeño económico, social y

ambiental, consideramos de gran valía sus aportes, los cuales tenemos en cuenta para el desarrollo de nuestras actividades, y, gracias a esta relación, definimos nuestras prioridades o los frentes estratégicos en sostenibilidad.

Accionistas e inversionistas

Mantener una alta calidad en las relaciones con los accionistas, los inversionistas y el mercado en general, con miras a atraer mayor inversión.

Escenarios de relacionamiento:

- Oficina de Atención al Inversionista
- Asamblea Anual de Accionistas
- Página web
- Informes de Gestión
- Comunicados de prensa y redes sociales

Colaboradores

Construir y mantener relaciones de confianza con nuestros colaboradores para generar valor y aumentar el sentido de pertenencia, mediante prácticas laborales apropiadas que también incluyan a los trabajadores independientes o contratistas. Tenemos comunicación constante con ellos a través de nuestros medios internos y de reuniones de grupos primarios. Con los estudios de clima organizacional, cada dos años medimos su satisfacción.

Escenarios de relacionamiento:

- Intranet
- Espacios de relacionamiento con líderes
- Eventos empresariales
- Correo electrónico
- Publicaciones y redes sociales

Cientes

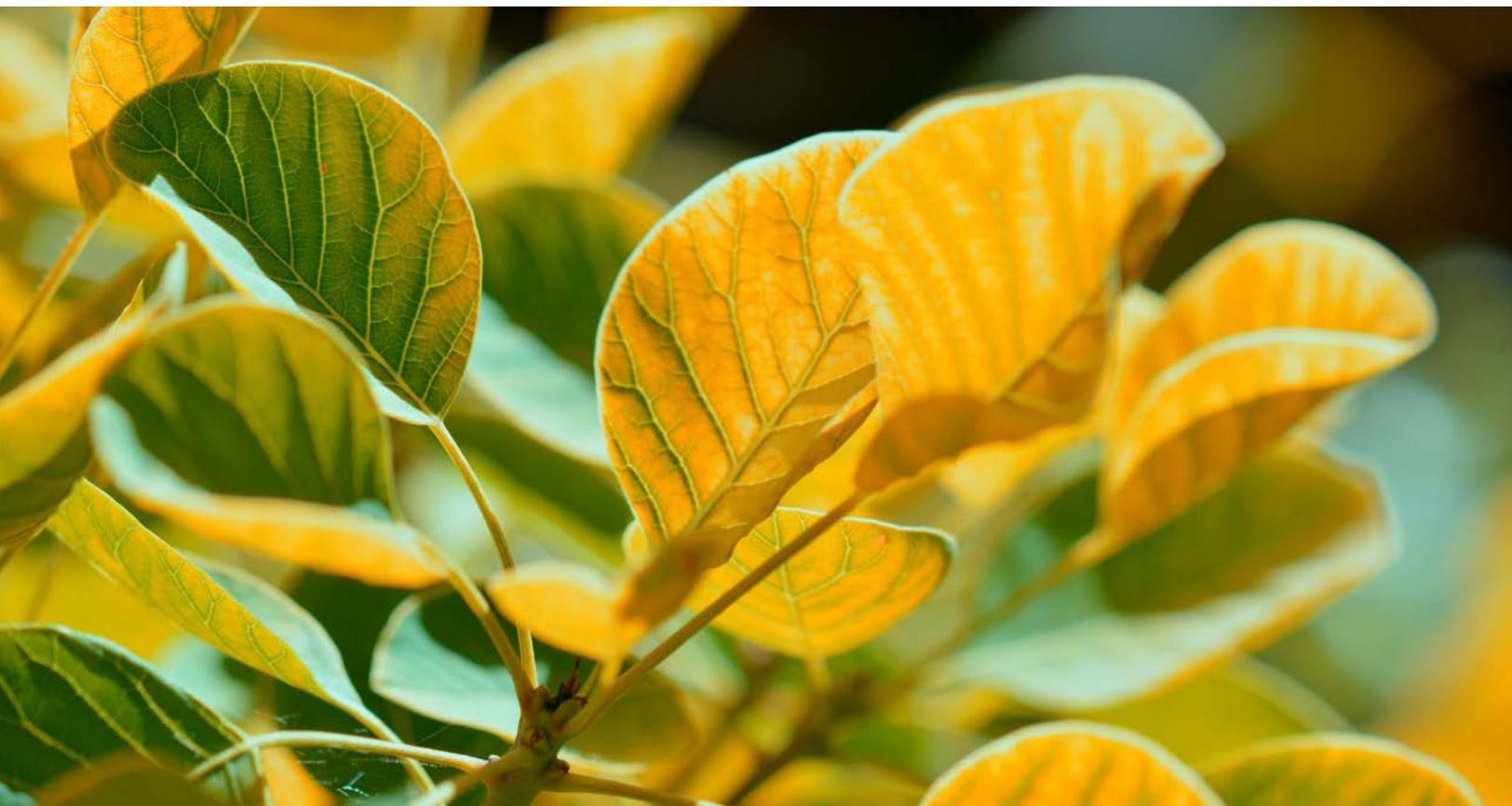
Para nosotros, el valor del servicio es parte fundamental de nuestra cultura, y por ello estamos comprometidos con su lealtad y su plena satisfacción. En consecuencia, mantenemos relaciones cercanas y comunicación constante y directa por parte de las gerencias General, Comercial y Técnica. Anualmente, medimos su satisfacción y mejoramos nuestros servicios con base en la retroalimentación recibida.

Escenarios de relacionamiento:

- Atención directa de las Gerencias General, Comercial y Técnica
- Encuentros periódicos, operativos y comerciales.
- Encuestas de satisfacción, eventos especializados (como el Informe del Sector Gas Antioquia), oficinas, correo electrónico, nominaciones, página web y redes sociales

Comunidades

Aumentar la confianza de las comunidades para obtener licencia para operar y generar valor en la





transformación social, con un enfoque de inclusión y reconociendo las diferencias interculturales, con el fin de preservar el patrimonio cultural. Son nuestros vecinos en las zonas de influencia de nuestras operaciones. Estamos en constante comunicación con ellos a través de las líneas de atención y de las visitas y programas de educación comunitaria. Cuando tenemos nuevos proyectos se los damos a conocer y llevamos a cabo consultas previas donde corresponda, de acuerdo con lo establecido en la ley.

Escenarios de relacionamiento:

- Campañas educativas
- Actividades de gestión social por proyectos
- Medios de comunicación
- Líneas de emergencia
- Página web y redes sociales
- Periódico El Buen Vecino

Proveedores

Establecer relaciones gana a gana con los proveedores para generar valor al negocio.

Escenarios de relacionamiento:

- Campañas educativas
- Encuestas de satisfacción
- Jornadas de comunicación
- Actividades de gestión social por proyectos
- Medios de comunicación

- Inducción a proveedores
- Líneas de emergencia
- Página web y redes sociales
- Correo electrónico

Gobierno y entes reguladores

Cimentar relaciones constructivas y colaborativas con entes regulatorios, promover el desempeño del sector y operar en total cumplimiento de la ley.

Escenarios de relacionamiento:

- Mesas técnicas
- Relacionamiento a través de los Gremios
- Informes
- Participación y colaboración con entes reguladores y con los gobiernos Local y Nacional.

Sociedad y medios de comunicación

Resaltar nuestros valores, nuestro compromiso con la sostenibilidad y las iniciativas a través de las cuales contribuimos al desarrollo sostenible de los territorios en donde operamos.

Escenarios de relacionamiento:

- Comunicados de prensa
- Entrevistas
- Página web
- Redes sociales



Este Informe fue preparado por la Gerencia General de Transmetano y presentado en reunión de Junta Directiva realizada el 16 de febrero de 2024, en la cual fue leído cuidadosamente y aprobado en forma unánime por todos los directores, quienes confirman que este documento representa de forma justa el rendimiento de la organización en el período mencionado.

La periodicidad del Informe de Gestión es anual, e incluye la información correspondiente al periodo 1 de enero a 31 de diciembre de 2023. La versión anterior se publicó en marzo de 2023. Por favor, envíennos sus dudas y comentarios a: comunicaciones@transmetano.com.co



SOBRE ESTE
REPORTE

08



TRANSMETANO